

14 MAI 2019

INTERNAL STARTUP CALL

Un programme inédit pour stimuler
l'intrapreneuriat et l'innovation au sein du Groupe

**C'EST VOUS
L'AVENIR**  **SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE**

1

L'INNOVATION AU CŒUR DE NOTRE TRANSFORMATION DIGITALE

ACCÉLÉRER NOTRE TRANSFORMATION DIGITALE

CULTURE - ADN

PIONNIERS

ENTREPRENEURS

INNOVATEURS

CAPACITÉS TECHNOLOGIQUES

- 4 MD EUR : budget IT/an
- CLOUD : 60% des serveurs éligibles sur le cloud hybride
- SÉCURITÉ : 650 M EUR sur 3 ans
- APISATION : 1 500+ API en production
- 23 500 experts IT

STRATÉGIE OPEN INNOVATION

- Ouverture à l'écosystème mondial depuis 2010
- Une conviction : les fintechs sont des partenaires
- Acculturation des équipes à tous les niveaux
- Internal Startup Call : stimuler l'innovation et l'entrepreneuriat à grande échelle avec ce programme mondial inédit

PLUS GRAND PROGRAMME D'INTRAPRENEURIAT DU S&P 500

3 OBJECTIFS :

1

Aller chercher des projets innovants voire de rupture : meilleure compréhension des marchés, explorations de nouveaux business, utilisations différentes de nos assets et application concrète de nouvelles technologies (DATA/IA ; Blockchain...)

2

Accélérer notre transformation : connaissance de l'écosystème, multiplicité des collaborations avec les incubateurs et accélérateurs ; connaissance des méthodes de travail pratique et diffusion dans le Groupe

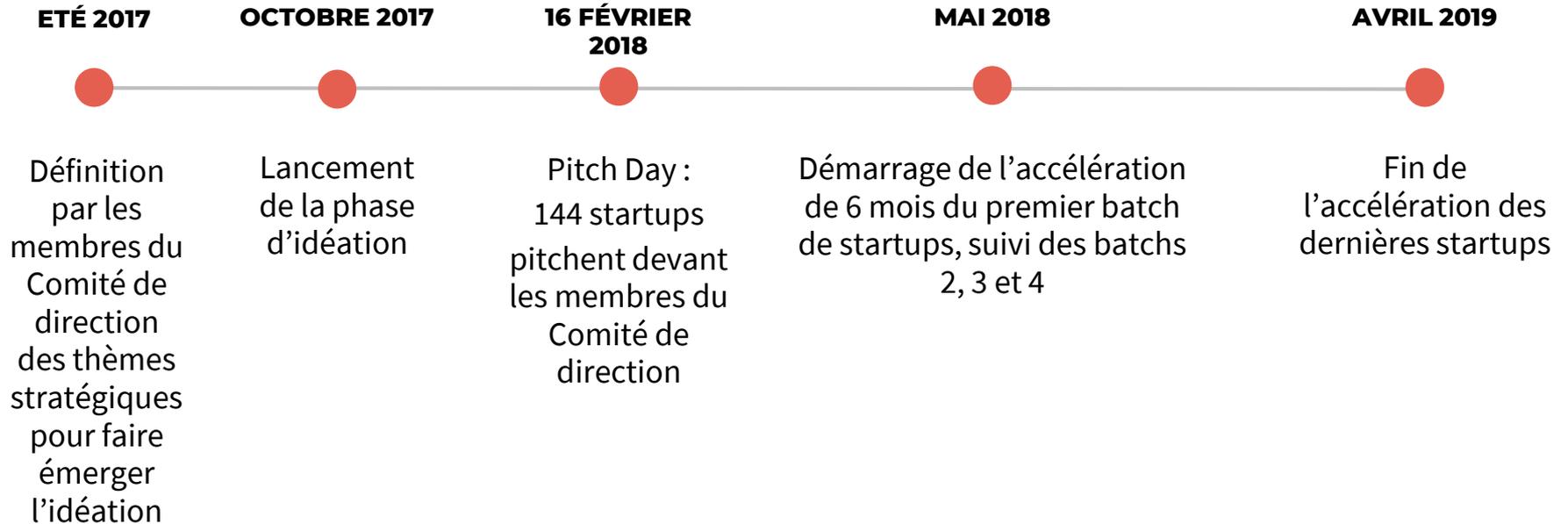
3

- **Transformation managériale** et formation du Comité de direction
- **Engagement des collaborateurs** sur des projets porteurs de sens, révélation de talents et d'équipes

2

L'INTRAPRENEURIAT UNE EXPÉRIENCE INÉDITE POUR LES COLLABORATEURS ET LE GROUPE

INTERNAL STARTUP CALL – UN PROGRAMME INÉDIT



QUELQUES CHIFFRES



145 000
COLLABORATEURS
CONCERNÉS

15 000 CONNEXIONS SUR
LA PLATEFORME D'IDÉATION

600 IDÉES SOUMISES

144 PITCHS

70 STARTUPS
SPONSORISÉES

60 STARTUPS
ACCÉLÉRÉES
DANS 9 PAYS

20
ACCÉLÉRATEURS
PARTENAIRES

55 MEMBRES DU COMITÉ DE
DIRECTION FORMÉS
AU CORPORATE INVESTING

240 INTRAPRENEURS

35% femmes
25% profils internationaux
20 startups sur 60 à l'international



6 MOIS D'INCUBATION, APPUI DU SPONSOR



INVESTIR DANS DE NOUVEAUX BUSINESS SOCIETE GENERALE VENTURES

Startups internes et externes

DES INVESTISSEMENTS CIBLÉS PAR LES MÉTIERS



Peers

ELYXIR



DOMAINES D'INVESTISSEMENT

Métiers

- Paiements et e-commerce
- Open banking
- Service aux PME
- Crédit/Immobilier
- Assutech
- Cybersécurité/RegTech
- Marchés de capitaux
- Blockchain/Crypto-Assets
- Gestions de patrimoine

Prospective

- Mobilité
- Identité/Expérience immersive
- Valorisation de la donnée
- Travail de demain
- E-santé

TIRER LES LEÇONS DU PROGRAMME

Mode de pilotage
des projets
en temps très court
Time To Market

Nouvelle posture : modes de
travail et méthodologies
entrepreneuriales
Pratique des projets
innovants à forte incertitude

Formation des
collaborateurs
Diversité des profils

Difficulté d'arbitrer des
projets très long terme au
ROI incertain et des
optimisations budgétaires
court terme au cœur des
activités quotidiennes

Transversalité limitée :
besoin d'agilité
organisationnelle

NEXT STEP : FERTILISATION - S'ÉQUIPER DE NOUVELLES CAPACITÉS D'INNOVER AU SERVICE DES MÉTIERS

PASSER À L'ÉCHELLE SUR LES MÉTHODES



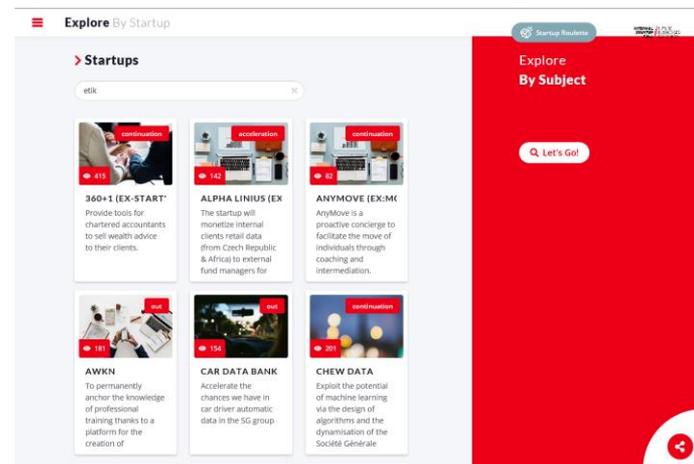
Service design
System thinking
Recherche client
Economie comportementale
Canevas Business model



Allocation investissement
Identifier les points bloquants
Au plus près des clients
Identifier de nouvelles chaînes de valeur

FAIRE ÉVOLUER LES PROCESSUS INTERNES POUR PLUS D'AGILITÉ ORGANISATIONNELLE

VALORISER LES COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES PAR LES INTRAPRENEURS ET LES APPRENTISSAGES PAR SECTEURS/TECHNOS ISC EXPLORER



DÉVELOPPER L'INTRAPREUNEURIAIT À TOUS LES NIVEAUX MANAGÉRIAUX POUR AUGMENTER L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS ET PÉRENNISER LA DEMARCHE

4

REX INTRAPRENEURS

SOCIETE GENERALE FORGE

PLATEFORME D'ACCÈS AUX ACTIFS NUMÉRIQUES (TOKENS BLOCKCHAIN)

LE PROJET/L'IDEE

Créer une offre de services intégrée aux standards de l'industrie bancaire :

« Token Factory » : solutions pour marché primaire et conseil à la structuration de nouveaux actifs numériques,

« Token Exchange » : accès au marché secondaire,

« Token Custody » : conservation des actifs numériques, reportings et conformité,

« Banking services » : KYC, LCB-FT, comptes bancaires et gestion du cash.

L'ÉQUIPE

Une équipe hybride de 6 collaborateurs du Groupe experts des marchés financiers et 6 externes experts en cryptographie réunis par une passion commune pour la blockchain.

Sponsor : Séverin Cabannes, Directeur Général Délégué

Incubateur : Liberté Living Lab

ÉVOLUTION

Détermination du périmètre d'activité cible et procédure d'agrément de la structure.

APPRENTISSAGES

1. Décider souvent plutôt que juste
2. Expliquer, expliquer, expliquer encore
3. Ecouter son intuition et prendre régulièrement du recul
4. Voir grand

ETIK BY SOCIETE GENERALE

LA 1^{ERE} NÉO-BANQUE COOPERATIVE ET SOLIDAIRE EN FRANCE

LE PROJET

ETIK répond aux besoins des personnes en **quête de sens** dans leurs pratiques de consommation et se distingue entre autres par une solution unique **d'accession à la propriété**. Pour cela nous proposons une offre de **néo-banque** avec :

- des services de banque au quotidien favorisant **la solidarité** (dons, cagnottes solidaires)
- un placement **d'épargne responsable**
- une solution innovante de financement immobilier permettant **aux locataires d'accéder progressivement à la propriété**

L'ÉQUIPE

Youness El Bya et Rhizlane El Bouazzaoui

Sponsor: Véronique de la Bachelerie, directrice SG Consulting

Incubateur : Liberté Living Lab

ÉVOLUTION

Etude finalisée et projet mis en suspens en attendant une priorisation par une BU du Groupe

APPRENTISSAGES

1. Quitter ses zones de confort, ne pas avoir peur de l'échec
2. Privilégier l'autonomie des collaborateurs favorise la créativité! On se découvre des ressources insoupçonnées!
3. Garder constamment à l'esprit « que nous ne perdons jamais, soit nous gagnons soit nous apprenons... (Nelson Mandela)

POUR UNE FORMATION DURABLE DES COLLABORATEURS

LE PROJET/L'IDEE

AWKN est l'outil des formateurs/coach qui veulent prolonger l'expérience du présentiel par un accompagnement distanciel et un suivi individuel des apprenants.

AWKN fournit les indicateurs de pilotage et d'efficacité, pour une amélioration continue de la formation.

L'ÉQUIPE

Didier, Cécile & Laurent, 30, 17 et 10 ans d'expérience professionnelle dans la Banque d'Investissement et le Conseil en Management. Ont travaillé ensemble durant 3 ans avant de se lancer dans l'aventure.

Animés par le désir de faire grandir les collaborateurs / transformer les organisations

Sponsor : Caroline Guillaumin

Incubateur : Schoolab

ÉVOLUTION

Cécile & Laurent ont quitté le Groupe mi Avril pour monter leur société, dont Société Générale est cliente. Didier a intégré la Direction de l'Innovation pour créer Société Générale Ventures.

APPRENTISSAGES

1. Partager son idée (« l'idée ne vaut rien »)
2. « Echouer mieux » (apprendre, échouer à nouveau, apprendre, ...)
3. Faire soi-même avant de déléguer (pour passer de « 0 à 1 »)
4. « Market never lies »

BIOGRAPHIES

FRÉDÉRIC OUDÉA

Directeur général du groupe Société Générale

Ancien élève de l'École polytechnique et de l'École nationale d'administration. De 1987 à 1995, Frédéric Oudéa occupe divers postes au sein de l'Administration, au Service de l'Inspection générale des Finances, au ministère de l'Économie et des Finances, à la Direction du Budget au ministère du Budget et au Cabinet du ministre du Budget et de la Communication. En 1995, il rejoint Société Générale et prend successivement les fonctions d'adjoint au Responsable, puis Responsable du département Corporate Banking à Londres. En 1998, il devient Responsable de la supervision globale et du développement du département Actions. Puis il est nommé Directeur financier délégué du groupe Société Générale en mai 2002. Il devient Directeur financier en janvier 2003. En 2008, il est nommé Directeur général du Groupe. Président-Directeur général de Société Générale de mai 2009 à mai 2015. En mai 2015, le Conseil d'administration dissocie les fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur général et nomme Frédéric Oudéa Directeur général.

Date de la première nomination et échéance du mandat : 2009-2019

Autres mandats exercés dans des sociétés cotées françaises :

Administrateur : Cap Gemini (depuis 23 mai 2018)

Suivre Frédéric Oudéa sur [LinkedIn](#) et [Twitter](#)



CLAIRE CALMEJANE

Directrice de l'Innovation du groupe Société Générale

Claire Calmejane a débuté sa carrière en 2006 dans le département Technology Transformation de Capgemini Consulting, où elle accompagne les entreprises et notamment les institutions financières dans leur transformation technologique et numérique. Contributrice d'une étude sur la transformation digitale des grands groupes menée par le Massachusetts Institute of Technology en 2011, elle rejoint le bureau de Londres de Capgemini pour piloter le centre digital du secteur Financial Services. Recrutée en 2012 par Lloyds Banking Group, en tant que responsable du Digital delivery au sein de la direction des services en ligne, puis Directrice de l'Innovation, elle y a mis en place les Labs d'innovation et la Digital Academy, avant d'être nommée Directrice de la transformation des risques au sein de Lloyds Banking Group.

En septembre 2018, Claire Calmejane a rejoint Société Générale en tant que Directrice de l'Innovation du Groupe. Elle est membre du Comité de directions du Groupe.

Claire Calmejane est un Ingénieur informatique diplômée de l'EPITA et titulaire d'un Master HEC.

Suivre Claire Calmejane sur [LinkedIn](#) et [Twitter](#)



DIDIER LALLEMAND

Responsable de Société Générale Ventures

Didier Lallemand a débuté sa carrière en 1989 au sein de la Direction des Marchés du Crédit Commercial de France, dans des activités de trading de produits dérivés de Taux. En 1996, il rejoint EY Consulting puis Cap Gemini Consulting pour accompagner les Banques et Assurances dans la transformation de leurs Directions Financières. Fin 2003, il intègre la Direction Financière du groupe Société Générale pour piloter l'évolution de l'architecture et des processus de la Filière. En 2008, il évolue vers la Direction Financière de la Banque d'Investissement où il occupe successivement les postes de responsable de la Comptabilité, des Projets et du Département Product Control. En 2013, il devient Chief Financial Officer (CFO) de la Région Amérique, basé à New York, et en 2015, il est nommé CFO pour l'ensemble des métiers de Global Banking & Investment Services.

Début 2018, il lance avec deux co-fondateurs le projet de startup AWKN dans le cadre du programme d'intrapreneuriat « Internal StartUp Call » de Société Générale. Il intègre fin 2018 la direction de l'Innovation du Groupe pour structurer et piloter Société Générale Ventures. .

Didier Lallemand est diplômé de l'Ecole Centrale de Paris.

Suivre Didier Lallemand sur [Linkedin](#) et [Twitter](#)



RHIZLANE EL BOUAZZAOU

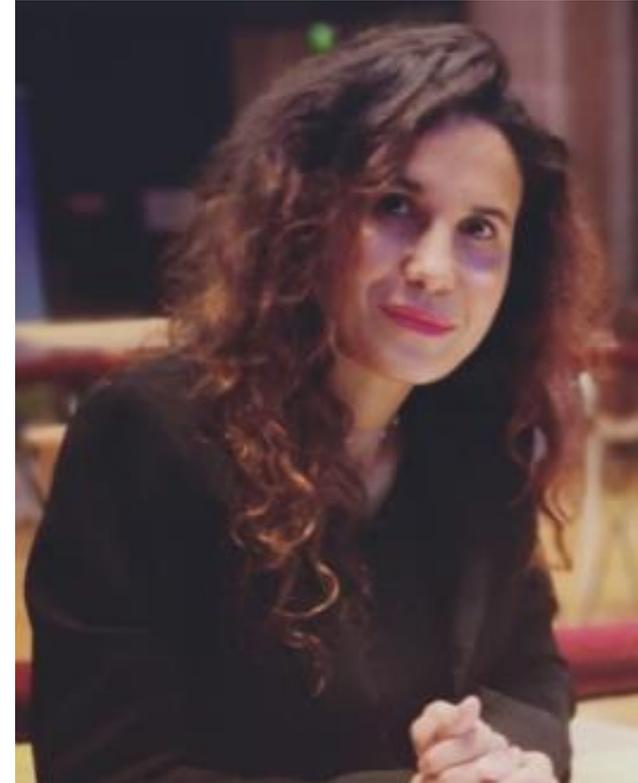
Chef de projet - Stratégie du Sourcing SI - Banque de Financement et d'Investissement Société Générale

Rhizlane EL BOUAZZAOU entame sa carrière en 1997 au sein du cabinet de Conseil « Sertec informatique » où elle a notamment accompagné Société Générale pour la mise en œuvre d'une Hot-Line IT pour la Salle de marchés Front. A partir de 2004, au sein de la Direction des Systèmes d'Information (DSI) de la Banque de Financement et d'Investissement, elle contribue à différentes missions de « Support et Conseil Informatique » aux utilisateurs, puis vient renforcer les travaux de mise en sécurité et conformité des applications sensibles du Groupe. En 2013, elle intègre l'équipe Stratégique du Sourcing SI et participe à la définition et l'exécution des stratégies de Sourcing. En 2015, elle pilote un programme de transformation pour le centre SI Nearshore Europe de la DSI de la Banque de Financement et d'Investissement du Groupe.

Autant d'expériences qui lui ont permis de développer des compétences dans les métiers du « Conseil Clients », de la « conduite du changement » et de l'agilité à l'échelle.

En 2018, elle intègre le programme d'Intrapreneuriat du Groupe et participe en collaboration avec un intrapreneur, à l'élaboration d'un projet de banque digitale (www.etikbank.com), autour d'une offre centrée sur la quête de sens (financement de projets à impact positif et financement immobilier alternatif).

Suivre Rhizlane El Bouazzaoui sur [Linkedin](#)



JEAN-MARC STENGER

Directeur Général, Société Générale - FORGE

Jean-Marc Stenger a débuté sa carrière comme analyste financier chez Société Générale à Francfort en 2000. En 2003, il rejoint avec 35 autres collaborateurs Lyxor Asset Management, société de gestion d'actifs nouvellement créée au sein de la Direction des Dérivés sur Actions et Indices de la banque comme gérant de fonds alternatif. En 2005, il prend la responsabilité des équipes de gestion de portefeuilles et devient en 2013 Directeur des Investissements et Membre du Comité Exécutif de Lyxor.

Jean-Marc a notamment contribué au développement des activités de Lyxor en Europe, aux Etats-Unis, au Japon et au Moyen-Orient auprès d'une clientèle de fonds souverains et de fonds de pensions majeurs.

Il quitte Lyxor début 2019, la société gère alors 137 milliards d'euros et compte 600 collaborateurs dans 11 pays, pour créer FORGE.

Jean-Marc Stenger est diplômé des Arts et Métiers (ENSAM). Il est membre actif de la communauté blockchain française depuis plusieurs années.

Suivre Jean-Marc Stenger sur [LinkedIn](#)



CONTACT PRESSE

Astrid.Fould-Bacquart@socgen.com
Tel. : +33 156 37 67 95



**C'EST VOUS
L'AVENIR**



**SOCIETE
GENERALE**