

Communiqué de Presse

Paris, le 2 mars 2007

Société Générale reçoit le label Egalité professionnelle

Dix-huit mois après la signature d'un accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes avec la CFTD, la CFTC, la CGT et FO, **Société Générale** vient de se voir attribuer le label Egalité professionnelle.

Ce label, lancé par le gouvernement pour valoriser et accompagner les entreprises conduisant des politiques actives en faveur de l'égalité et de la mixité professionnelles, est décerné par la société de certification indépendante AFAQ-AFNOR, sur avis favorable d'une commission composée de représentants des organisations patronales, des organisations syndicales et de l'État.

Cette distinction témoigne de la réalité des actions développées par Société Générale et de son engagement concret sur cette question.

C'est ainsi par exemple que :

- entre décembre 2004 et fin 2006, le taux de représentation des femmes dans l'effectif des cadres a progressé de plus de 3% pour atteindre 37,6%, avec l'objectif de parvenir à 40% d'ici 2008 ;
- plus de 5 000 dossiers de femmes de 45 ans ou plus ayant eu au moins un enfant ont été analysés afin d'identifier les retards qui auraient pu intervenir dans leur déroulement de carrière du fait d'absences liées à la maternité, et plus de 1 900 révisions de rémunération ou promotions ont été réalisées entre septembre 2005 et août 2006;
- une formation spécifique à destination des femmes a été développée pour les aider à finaliser leurs objectifs professionnels et leur donner des outils pour les mettre en œuvre ;
- une assistance aux familles, notamment en matière de garde d'enfants, a été organisée par la mise à disposition pour les salariés de la région parisienne de places de garde ponctuelle à titre expérimental dans une crèche de la Défense et d'une plateforme téléphonique apportant son aide dans la recherche de prestataires ;
- une mission de Délégué(e) à l'égalité professionnelle a été mise en place au sein de la Direction des Ressources et Relations Humaines.

«Ce label vient conforter notre engagement dans le domaine de l'égalité professionnelle. Au-delà de la reconnaissance et de la valorisation du travail réalisé par tous les acteurs, il constitue un levier pour soutenir la démarche que nous avons entreprise et un encouragement à la poursuivre avec détermination. Nos actions s'inscrivent dans une politique volontariste plus globale visant, au niveau de l'ensemble du groupe Société Générale, à faire respecter et à promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes, et dans tous les domaines de la gestion de ressources humaines» souligne Anne Marion-Bouchacourt, DRH du groupe Société Générale.

SERVICE DE PRESSE

Hélène AGABRIEL
+33 (0)1 41 45 97 13
Stéphanie CARSON-PARKER
+33 (0)1 42 14 95 77
Mireille MOURTADA
+33 (0)1 42 14 58 19

Laura SCHALK
+33 (0)1 42 14 52 86
Carole THILLOU
+33 (0)1 42 14 02 17
Assistante : 01 42 14 49 48
Fax: +33 (0)1 42 14 28 98

SOCIETE GENERALE
COMM/PRS
75886 PARIS CEDEX 18
www.socgen.com
Société Anonyme au capital de 576.780.702,50 EUR
552 120 222 RCS PARIS

Société Générale

Société Générale est l'un des tout premiers groupes de services financiers de la zone euro. Avec 120 000 personnes dans le monde, son activité se concentre autour de trois grands métiers :

- Réseaux de détail & Services financiers qui comptent plus de 22,5 millions de clients particuliers en France et à l'international.
- Gestions d'actifs & Services aux investisseurs, où le Groupe compte parmi les principales banques de la zone euro avec 2 262 milliards d'euros en conservation et 422 milliards d'euros sous gestion à fin décembre 2006.
- Banque de financement & d'investissement, Société Générale Corporate and Investment Banking se classe durablement parmi les leaders européens et mondiaux en marché de capitaux en euro, produits dérivés, et financements structurés.

Société Générale figure dans les cinq principaux indices internationaux de développement durable.

www.socgen.com