

DOSSIER DE PRESSE

FORUM EMPLOI & HANDICAP

19 MARS 2015 - PARVIS DE LA DÉFENSE



**DEVELOPPONS L'ENTREPRISE
HANDI-COMPÉTENTE**

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT D'ÉQUIPE  SOCIÉTÉ GÉNÉRALE



3

PASS POUR L'EMPLOI, L'ÉVÉNEMENT INCONTOURNABLE POUR PARLER EMPLOI ET HANDICAP

3 PASS POUR L'EMPLOI : UNE RÉFÉRENCE TANT FRANCILIENNE QUE NATIONALE

- Un contexte difficile dix ans après la loi de 2005 : la nécessité de se mobiliser
- Une initiative phare organisée par Société Générale
- Un succès qui se confirme
- Un lieu de dialogue pour tous les acteurs du monde du handicap
- Un engagement dans la durée avec 10 défis à relever ensemble

5 PASS POUR L'EMPLOI 2015 : « OSONS L'ENTREPRISE HANDI-COMPÉTENTE »

- Une édition innovante organisée autour de 3 temps forts :
« Le PPE Live » ou le temps du débat
« Le PPE Change » ou le temps de la construction
« Le PPE Lab » ou le temps de l'action et de l'innovation

8 PLUS DE 40 ENTREPRISES PARTENAIRES DU PPE 2015

9 UNE PROGRAMMATION ORIGINALE ET RICHE EN CONTENUS

10

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE : UN ACTEUR RESPONSABLE, VOLONTARISTE ET AUDACIEUX

10 LA MISSION HANDICAP SOCIÉTÉ GÉNÉRALE (3^e ACCORD 2014-2016) : UN « ENGAGEMENT DIVERSITÉ » RÉAFFIRMÉ

11 DES ACTIONS CONCRÈTES ET VARIÉES

12 LE BILAN SOCIÉTÉ GÉNÉRALE : 2005-2015 DEPUIS LA CRÉATION DE MISSION HANDICAP EN 2007

13

CONTACTS ET INFORMATIONS PRATIQUES

Pass Pour l'Emploi, l'événement de référence pour parler emploi et handicap

PASS POUR L'EMPLOI : UNE RÉFÉRENCE TANT FRANCILIENNE QUE NATIONALE

Un contexte difficile : la nécessité de se mobiliser

Le 11 décembre 2014, le Président de la République déclarait vouloir mettre en œuvre une politique « plus incitative » en triplant, d'ici 2017, le nombre d'accords d'entreprises en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés. Car les personnes handicapées sont les premières touchées par la crise.

Lors de sa rédaction, la loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées précisait :

« Constitue un handicap toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou trouble de santé invalidant ».

Et elle définissait également cinq objectifs :

- La création d'un droit à compensation
- L'intégration scolaire
- L'insertion professionnelle
- Le renforcement de l'accessibilité
- La simplification administrative

LOI HANDICAP DE 2005

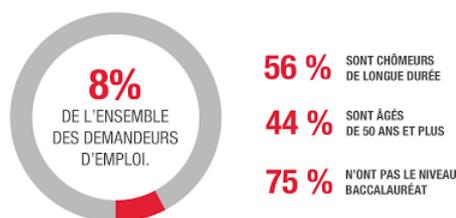
L'EMPLOI 10 ANS APRÈS



423 275  

C'EST LE NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI
EN SITUATION DE HANDICAP FIN MARS 2014, SOIT

2X PLUS
QUE SIX ANS AUPARAVANT



Sources : <http://travail-emploi.gouv.fr> / <http://www.agefiph.fr>

Une initiative phare organisée par Société Générale

L'enjeu est sociétal et face à l'urgence de la situation, Société Générale, employeur responsable, a initié en 2009 la création du Pass Pour l'Emploi (PPE), en partenariat avec l'ADAPT, pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Se voulant à l'origine un forum de recrutement, Pass Pour l'Emploi a pour but de favoriser l'employabilité des personnes en situation de handicap.

Un succès qui se confirme

Le PPE est une fierté pour Société Générale. Il a permis de développer une conviction partagée par tous les acteurs du monde du handicap : nous sommes « tous hanpoyables », quel que soit le secteur d'activité et de promouvoir ainsi un message fédérateur et positif. D'année en année, le succès est grandissant avec la participation plus nombreuse d'entreprises partenaires, d'associations et de personnes en situation de handicap.

Chiffres PPE 2014



Un lieu de dialogue pour tous les acteurs du monde du handicap

Rendez-vous annuel, le PPE est devenu au fil des ans un incontournable lieu d'échange, de partage et de débat pour tous les acteurs du monde du handicap (entreprises, associations, pouvoirs publics, personnes en situation de handicap) afin de réfléchir aux actions concrètes d'aujourd'hui et de demain.

Un engagement dans la durée avec 10 défis à relever ensemble

Lors de l'édition 2014 du PPE, les 33 entreprises et 10 associations participantes se sont engagées au travers d'un manifeste à relever ensemble 10 défis pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap et pouvoir ainsi faire un état de lieux plus précis chaque année :

“ La vocation du PPE est d'être une passerelle entre des entreprises responsables, désireuses de recruter des collaborateurs compétents, et des personnes en situation de handicap soucieuses de s'intégrer et de développer leurs compétences. ”

Sandrine Dhellemmes
Directrice Inclusion et Mission Handicap

1. Intégrons toutes nos différences
2. Réussissez votre projet
3. Imaginons un environnement accessible à tous
4. Tous concernés, tous engagés !
5. Unissons tous nos talents
6. Changeons de regard sur l'emploi
7. Donnons à chacun(e) la chance de se former
8. Inventons des réponses sur-mesure
9. Innovons pour être un acteur exemplaire
10. Préparons demain. Aujourd'hui

PPE 2015 : « OSONS L'ENTREPRISE HANDI-COMPÉTENTE »

Un thème majeur et engageant : « Osons l'Entreprise Handi-Compétente ! » une entreprise réellement inclusive et actrice de sa diversité, capable d'intégrer l'ensemble des différences qui la composent et à même d'en faire une richesse, un levier de performance et un élément-clé de "sa" propre différence.

Une priorité : accompagner, guider, orienter les personnes et les rapprocher des entreprises pour favoriser les recrutements.

Le PPE 2015 propose des ateliers concrets et des solutions pour l'avenir aux personnes en situation de handicap afin de leur donner toutes les chances d'être recrutées : entretiens avec les entreprises partenaires qui recrutent, aides à la rédaction de CV, simulation d'entretiens... car les 42 entreprises présentes proposeront de nombreux postes pré et post-baccalauréat.

“ Seules vos compétences comptent, pas votre handicap ”

PPE 2015 : UN FORUM GRATUIT ET 100% ACCESSIBLE

- ✓ **+ de 2000** visiteurs attendus encore cette année
- ✓ **42** entreprises partenaires
- ✓ **100** coaches volontaires collaborateurs Société Générale
- ✓ **6** associations
- ✓ **1 700 m²**
- ✓ **3** espaces
- ✓ **Une douzaine** d'innovations technologiques



Une édition innovante organisée autour de 3 temps forts :

Un forum avec trois temps de réflexion incarnés par trois espaces :

■ « Le PPE Live » ou le temps du débat

Afin de renforcer le dialogue entre les acteurs engagés en faveur de l'accès à l'emploi des personnes handicapées et de réfléchir ensemble aux solutions à mettre en place pour l'avenir, l'édition 2015 du PPE propose des échanges entre les différentes parties prenantes de l'emploi et du handicap (entreprises, associations, pouvoirs publics) lors de tables rondes, de conférences et de face-à-face. Plusieurs thèmes seront abordés : L'entreprise et son rôle d'intégration, le bilan de 10 ans de politiques en faveur de l'emploi, mais aussi le partage d'expérience de collaborateurs handicapés au sein de leur entreprise.

En parallèle, le PPE sollicitera la jeune génération afin qu'elle dessine l'entreprise handi-compétente de demain, au travers de trois défis flash.

■ « Le PPE Change » ou le temps de la construction

Accompagner les personnes en situation de handicap est clé pour progresser ensemble dans un esprit solidaire et constructif.

L'ADAPT, associations, médecins, assistants sociaux du travail, avocats, entreprises partenaires du PPE sont présents pour aider chacun à s'informer, exprimer sa problématique, connaître ses droits et booster sa recherche d'emploi et son projet professionnel. Une centaine de coachs volontaires de Société Générale proposent des ateliers de simulation d'entretien, de création et de rédaction de CV...

“ J’ai participé à un atelier de rédaction de CV et je suis très contente de ce qui en est ressorti. Je suis encore en formation mais je profite de ce forum pour anticiper ma recherche de stage et augmenter mes chances de trouver un poste ”

Clémence P.

■ « Le PPE Lab » ou le temps de l'action et de l'innovation

Le PPE 2015 est résolument tourné vers l'avenir et les innovations technologiques. Des stands d'exposition d'entreprises « défricheuses » permettent de comprendre, découvrir des prototypes et d'assister à des démonstrations pour faciliter le quotidien professionnel et personnel des personnes handicapées. De plus l'exposition Handi'cap sur demain présentera les premiers résultats d'une grande étude prospective dédiée à l'emploi et au handicap d'ici 2025, initiée par Société Générale en partenariat avec L'ADAPT et des entreprises : Aéroports de Paris, BPCE, Malakoff Médéric, Orange, SAGE, SNCF, Suez Environnement

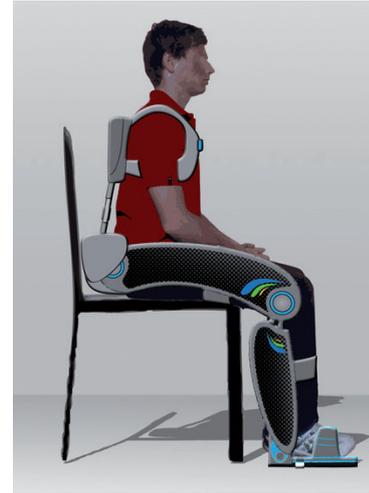


Quelques exemples d'innovations présentées :

La jambe prothétique Biomecam

apporte une réelle amélioration de la marche en pente et dans les escaliers.

Société Biomecam/Proteor (<http://proteor.fr>)



La **canne Handisco** permet la **détection prématurée d'obstacle** pour créer une «sphère de sécurité» autour de la personne et une interaction avec l'environnement grâce à la localisation GPS.

Société Handico (<https://fr-fr.facebook.com/handisco.esstin>)



Le **véhicule Handiscoot** est révolutionnaire. Il donne une incroyable autonomie et indépendance aux personnes à mobilité réduite.

Société Handiscoot (<http://www.handiscoot.fr>)

L'application **RogerVoice** permet aux personnes mal et non entendantes de téléphoner. Elle allie en temps réel la reconnaissance vocale et la télécommunication.

Société RogerVoice (<http://rogervoicefrance.strikingly.com>)

Le **robot de téléprésence Beam** : très stable (taille de 1,65 m, 50 kilos et ses deux roues), Beam est muni d'un micro, d'un haut-parleur et de deux caméras grand angle, pour une manipulation facilitée.

Société Awabot (<http://www.awabot.com>)



PLUS DE 40 ENTREPRISES PARTENAIRES DU PPE 2015

Grands partenaires 2015



Partenaires



DÉTAIL DU PROGRAMME DES INTERVENTIONS DE LA JOURNÉE - PPE LIVE

09:55 : INTRODUCTION

10:00 : OUVERTURE

Ouverture par Eric Groven, Directeur délégué de la Banque de détail de Société Générale

Mot de bienvenue & thématique du PPE 2015 par Sandrine Dhellemmes, Directrice Inclusion et Mission Handicap, Société Générale

10:20 : L'ENTREPRISE D'AUJOURD'HUI A-T-ELLE LES MOYENS DE JOUER SON RÔLE D'INTEGRATION DES PERSONNES HANDICAPEES ?

Face à la situation, à l'avènement de la révolution numérique notamment et de l'évolution des modes de travail, quels leviers d'action et quelle place réelle pour l'intégration des personnes handicapées aujourd'hui ?

Table ronde composée de 4 experts pour une vision « terrain », tournée vers l'action, le partage de solutions et l'action de Société Générale avec Nathanaël Mathieu (LBMG Worklabs), Franck Bernard (UNEA), Marion Sebih (CED Hanploi), Edouard-Malo Henry (Société Générale)

11:10 : ECONOMIE VS. POLITIQUE : OSONS SOUTENIR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES

Regards croisés sur 10 ans de politiques en faveur de l'emploi des personnes handicapées

11:45 : DEFI FLASH #1 DE LA GENERATION Y

12:05 : L'INNOVATION SOCIALE, LES FABLABS, POURQUOI FAUT-IL SOUTENIR L'AMBITION DES PERSONNES HANDICAPEES?

Conférence de Nicolas Huchet (Créateur de BionicoHand & My Human Kit) sur le thème de la prothèse accessible à tous grâce à l'économie du partage

12:20 : DEFI FLASH #2 DE LA GENERATION Y

12:35 : L'ESPRIT D'ENTREPRISE DES PERSONNES HANDICAPEES : ET SI LE HANDICAP POUVAIT ÊTRE UN ATOUT ?

Conférence de Adnane Malaaoui (Professeur – Associé, Chercheur, Chaire d'Entrepreneuriat Social, ESG Management School) sur le thème de la différence et de l'entrepreneuriat

12:50 : DEFI FLASH #3 DE LA GENERATION Y

13:45 : TOUS HANPLOYABLES : PARTAGEONS NOS EXPERIENCES

Témoignages de trois collaborateurs en situation de handicap travaillant au sein de Société Générale, EDF et Generali)

15:00 : L'ENTREPRISE HANDI-COMPETENTE DE DEMAIN : LES SOLUTIONS DE LA GENERATION Y – RESULTATS DES DEFIS FLASH

15:30 : CONCLUSION

15:45 FIN DES INTERVENTIONS

18:00 FIN DU FORUM

Société Générale

un acteur responsable, volontariste et audacieux

LA MISSION HANDICAP SOCIÉTÉ GÉNÉRALE (3^e ACCORD 2014-2016) : UN « ENGAGEMENT DIVERSITÉ » RÉAFFIRMÉ

**Un défi collectif qui implique chacune et chacun :
toutes et tous engagé(e)s !**

Créée en 2007 à la suite d'un premier accord d'entreprise en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées en France, la Mission Handicap a pour objectif de recruter, former et d'intégrer des collaborateurs en situation de handicap au sein ou pas du Groupe.

Les personnes en situation de handicap sont en effet plus affectées que les autres dans la recherche d'un emploi. Ancrée dans les valeurs du Groupe, la Mission conçoit et déploie des dispositifs spécifiques et des actions ciblées de formation et d'accompagnement pour optimiser l'intégration et l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap.

Société Générale mobilise et sensibilise tous ses collaborateurs pour recruter, intégrer, maintenir, « inclure », accompagner dans l'emploi les personnes en situation de handicap. Sa politique diversité volontariste s'inscrit sur le long terme pour favoriser l'employabilité à l'échelle nationale. La banque compte 1115 personnes en situation de handicap parmi ses équipes en France, dont 70% n'ont pas besoin d'accompagnement au quotidien. Rappelons que l'ensemble des postes proposés sur le site Careers de Société Générale sont ouverts à tout le monde.

La Mission Handicap Société Générale est partenaire de nombreuses associations, des pouvoirs publics, de l'Education nationale, des entreprises et du secteur adapté.





Edouard-Malo Henry, Directeur des Ressources Humaines du Groupe Société Générale et Sandrine Dhellemmes, Directrice Inclusion et Mission Handicap de Société Générale.

Des résultats encourageants et des priorités claires pour demain

Société Générale avait recruté 170 collaborateurs fin 2013 sur 3 ans. Depuis le nouvel accord triennal commencé en 2014, ce sont 50 personnes recrutées dès la première année, dont 17 formées par Handiformabanque.

L'accord réaffirme l'engagement pérenne de Société Générale et les objectifs de la Mission Handicap :

- **Recruter durablement** au moins 150 collaborateurs en situation de handicap sur trois ans.
- **Renforcer le dispositif de maintien dans l'emploi** des collaborateurs devenus handicapés

en proposant des parcours qualifiants, des actions de formation, des aménagements de postes ou d'horaires et diverses aides financières.

- **Sensibiliser et impliquer les acteurs RH**, les managers et les collaborateurs du Groupe.
- Soutenir les acteurs associatifs et développer **le recours aux entreprises du secteur adapté** notamment pour les achats.
- **Participer activement aux travaux d'anticipation et de prospective** pour favoriser l'employabilité des personnes en situation de handicap (Société Générale est à l'initiative de l'étude «Entreprise-Travail-Handicap 2025»).

DES ACTIONS CONCRÈTES ET VARIÉES DE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Les engagements de Société Générale se matérialisent de multiples façons.

La formation avec, par exemple, HandiFormaBanques

Société Générale est membre fondateur du dispositif HandiFormaBanques depuis sa création en 2007. Société Générale participe avec d'autres institutions financières à cette opération de sourcing, de préformation et de recrutement d'étudiants en situation de handicap en contrat de professionnalisation.

Le développement du secteur adapté

Société Générale est également très investie dans le secteur adapté. En lien avec l'UNEA (Union nationale des Entreprises adaptées), Société Générale finance une Académie dédiée à l'évolution des travailleurs du secteur adapté et participe à l'Observatoire des Métiers et des Compétences de ce secteur. Menant une réflexion importante sur l'informatique notamment, le Groupe encourage ses SSII à travailler en co-traitance avec des entreprises du secteur adapté, reconnues pour leur efficacité. »

La communication et la sensibilisation

Création audacieuse de Société Générale en 2009, le blog www.tousuniques.fr est un outil de communication efficace et concret permettant aux nombreux visiteurs d'y trouver conseils et informations liés au handicap et à l'emploi des personnes en situation de handicap.

La prospective avec l'étude « Entreprise-Travail et Handicap 2025 »

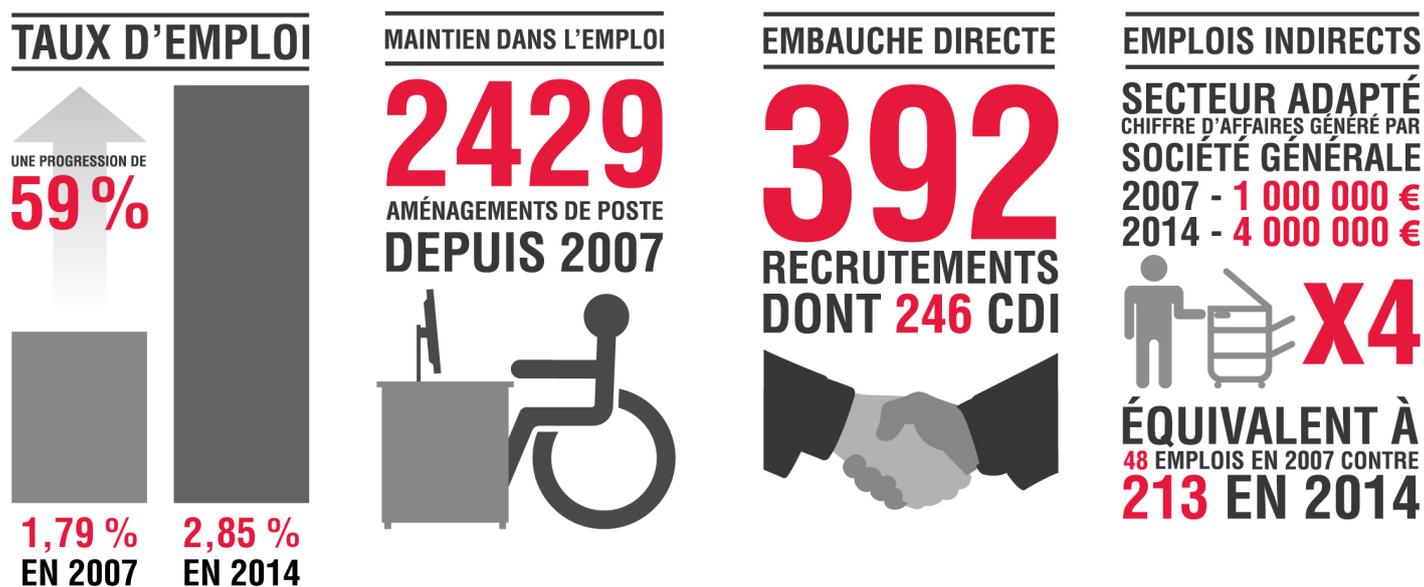
Société Générale a initié avec l'ADAPT et des entreprises partenaires la réalisation de l'étude « Entreprises, travail et handicap ». Cette étude

ambitieuse a pour objectif d'anticiper l'évolution des métiers et de partager avec toutes les parties prenantes, la vision de l'emploi et du handicap en 2025. La digitalisation des entreprises offre de nouvelles opportunités pour réfléchir à toutes les actions possibles sur les métiers de demain à destination des publics en situation de handicap (maintien dans l'emploi, adaptation du métier...). Cette étude co-réalisée proposera de nombreux scénarii de perspectives. Les premiers résultats de cette étude seront présentés lors du PPE 2015.

Pour en savoir plus sur les actions de Société Générale, consulter le blog www.tousuniques.fr

LE BILAN SOCIÉTÉ GÉNÉRALE : DEPUIS LA CRÉATION DE LA MISSION HANDICAP EN 2007

Les regards ont changé. Des progrès ont été réalisés mais il reste de nombreux défis à relever.



Contacts et informations pratiques

Entrée gratuite, forum 100% accessible

• **Date :** jeudi 19 mars 2015 de 9 h à 18 h

• **Lieu :** Parvis de La Défense

• **Accès / transport :**

Métro Ligne 1 station Grande Arche.

RER Ligne A station Grande Arche de La Défense



Site web : <https://www.passpourlemploi.fr/>

Contacts presse :

Astrid Fould-Bacquart, Société Générale / astrid.fould-bacquart@socgen.com / 01 56 37 67 95

Jérôme Broun, Rumeur Publique / jerome@rumeurpublique.fr / 01 55 74 52 34

Sophie Noël, Rumeur Publique / sophie@rumeurpublique.fr / 01 55 74 52 13