

JUIN 2026 / N° 151

LA LETTRE DE L'ACTIONNAIRE

Assemblée générale
des actionnaires
2026

Bienvenue, l'Assemblée
générale va bientôt débuter.

SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE

 SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE

ÉDITORIAL



SLAWOMIR KRUPA
Directeur général

Chers actionnaires,

J'ai eu le plaisir de vous retrouver au CNIT de La Défense le 27 mai à l'occasion de notre Assemblée générale 2026. Il s'agit, comme chaque année, d'un moment essentiel d'échange avec vous. Cette année encore, vous avez été très nombreux à participer, avec un quorum proche de 65%, témoignant de votre engagement et de votre confiance dans notre Groupe.

Dans un environnement marqué par des évolutions profondes – géopolitiques, technologiques et économiques – Société Générale a franchi en 2025 une étape déterminante de sa transformation. Les résultats atteints l'année dernière sont historiques et illustrent la réussite de la refondation engagée depuis 2023. Ils reposent sur la mobilisation de l'ensemble des collaborateurs et sur une stratégie exécutée avec discipline et constance.

Le 21 septembre prochain, nous vous présenterons la seconde étape de notre transformation lors de notre Capital Markets Day.

Je vous remercie sincèrement pour votre confiance et votre fidélité tout au long de ces années.

Nominations d'administrateurs



Laura BARLOW
Administratrice indépendante
Membre du Comité d'audit et de contrôle interne
et du Comité des risques



Dame Clara FURSE
Administratrice de sociétés
Administratrice indépendante
Présidente du Comité des risques
Membre du Comité des nominations
et du gouvernement d'entreprise

Renouvellements d'administrateurs



Jérôme CONTAMINE
Administrateur indépendant
Administrateur de sociétés
Président du Comité d'audit et de contrôle interne et membre
du Comité des nominations et du gouvernement d'entreprise



Diane CÔTÉ
Administratrice indépendante
Administratrice de sociétés
Membre du Comité d'audit et de contrôle interne
et du Comité des risques

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE S'EST TENUE LE 27 MAI 2026 SOUS LA PRÉSIDENTIE DE LORENZO BINI SMAGHI. LE QUORUM S'EST ÉTABLI À 64,99%. L'ENSEMBLE DES 30 RÉOLUTIONS À L'ORDRE DU JOUR A ÉTÉ LARGEMENT APPROUVÉ*, TRADUISANT UN SOUTIEN FORT DES ACTIONNAIRES À LA STRATÉGIE DU GROUPE ET À SES ORIENTATIONS.

À l'occasion de son message d'ouverture de l'Assemblée générale, Lorenzo Bini Smaghi a annoncé ne pas solliciter le renouvellement de son mandat de Président. Il quitte ainsi les fonctions qu'il occupait depuis 2015.

Avant de faire état des formalités, Lorenzo Bini Smaghi a tenu à souligner la performance des collaborateurs de la banque et du management.

Leopoldo Alvear, Directeur financier du Groupe, est revenu sur les résultats financiers 2025 et les perspectives 2026.

Les commissaires aux comptes, à travers l'intervention de Guillaume Mabillet, ont énuméré les dix rapports émis dans le cadre de l'Assemblée générale, figurant dans la brochure de convocation remise aux actionnaires.

Slawomir Krupa, Directeur général, a exposé la stratégie du Groupe et les prochaines étapes, puis Pierre Palmieri, Directeur général délégué, a détaillé les avancées en matière de RSE et de climat.

Lorenzo Bini Smaghi a ensuite repris la parole pour faire état de l'activité du Conseil d'administration et de sa décision de renouveler le mandat de Slawomir Krupa comme Directeur général à partir de 2027.

Cette décision s'inscrit dans un objectif de stabilisation de la gouvernance du Groupe afin de disposer des meilleures conditions pour la préparation et l'exécution du nouveau plan stratégique. Le président du Conseil d'administration a proposé la désignation de William Connelly pour lui faire suite dans ses

* Compris entre 73,17% et 99,79%.



De gauche à droite: PIERRE PALMIERI, PATRICK SUET, LORENZO BINI SMAGHI, SLAWOMIR KRUPA

fonctions, ainsi que la nomination de Dame Clara Furse et la cooptation de Laura Barlow en qualité d'administratrices. Enfin, les renouvellements des mandats de Jérôme Contamine et de Diane Côté ont été soumis à l'Assemblée.

Annette Messemer, Présidente du Comité des rémunérations, a présenté les points saillants de la politique de rémunération applicable dans le Groupe.

La séance a été clôturée par une longue session d'échanges avec les actionnaires et par le traditionnel vote des résolutions.

UNE ANNÉE 2025 MARQUÉE PAR DES PERFORMANCES RECORD ET UNE AMÉLIORATION DURABLE DES FONDAMENTAUX

« Tous les objectifs financiers 2025 ont été atteints ou dépassés », a souligné Leopoldo Alvear, Directeur financier du Groupe.

Les revenus de l'année 2025 ont progressé de 7%, soit plus du double de l'objectif fixé à plus de 3%, portés par une performance solide dans l'ensemble des métiers, tandis que le produit net bancaire a atteint un niveau record.

La dynamique commerciale s'est confirmée sur toutes les franchises. BoursoBank poursuit sa forte croissance en se rapprochant des 9 millions de clients à la fin de l'année et la Banque de Grande Clientèle et Solutions Investisseurs enregistre une année record. La Banque de détail à l'international ainsi qu'Avvens contribuent également à cette performance.

Dans le même temps, la discipline stricte de gestion des coûts et des risques a été maintenue. Ainsi, les coûts ont diminué de 2% par rapport à 2024 et le coefficient d'exploitation s'établit à 63,6%, en forte amélioration par rapport à l'année précédente. Le coût du risque est resté maîtrisé, à 26 points de base sur 2025, témoignant de la qualité du portefeuille et de la rigueur des politiques de gestion des risques.



Il en résulte une rentabilité en nette progression, avec un ROTE de 10,2%, supérieur aux objectifs fixés. La solidité financière du Groupe s'est encore renforcée, avec un ratio CET1 de 13,5%, permettant d'accroître la distribution aux actionnaires, y compris sous forme de rachats d'actions.

Le début de l'année 2026 confirme cette dynamique, avec des résultats encore en progression et une trajectoire en ligne avec les cibles annoncées. « Les résultats du premier trimestre 2026 démontrent la cohérence de notre exécution et confirment que nous sommes sur la bonne voie pour atteindre nos objectifs 2026. » Le résultat net part du Groupe s'établit à 1,7 milliard d'euros, en hausse de 5,5% par rapport au premier trimestre 2025. Les performances continuent de s'améliorer, avec des revenus en progression de 0,3%, soit plus de 4,4% à périmètre et taux de change constants, alors que les coûts ont baissé de 6% sur la même période. Avec un coefficient d'exploitation à 60,9% sur le trimestre, l'objectif de fin d'année, à savoir moins de 60%, va être atteint.

En parallèle, le Groupe continue d'appliquer une gestion rigoureuse des risques, enregistrant un coût du risque à 25 points de base malgré un environnement complexe et incertain. Le ROTE progresse à 11,7% sur le trimestre, atteignant un niveau nettement supérieur à la prévision de fin d'année et le CET1 s'élève à 13,5%.

Ces résultats confirment les fondamentaux solides du Groupe avec une performance qui s'améliore trimestre après trimestre et conforte l'atteinte des objectifs 2026.

UNE STRATÉGIE DE TRANSFORMATION EXÉCUTÉE AVEC RIGUEUR ET CONSTANCE

« Il y a près de trois ans, vous m'avez confié le mandat d'administrateur et le Conseil d'administration m'a nommé Directeur général du Groupe. Avec votre confiance, avec le soutien du Conseil d'administration et avec la mobilisation de tous les collaborateurs que je remercie pour leur travail sans relâche, nous avons alors ouvert un nouveau chapitre de notre histoire : nous avons engagé une refondation du Groupe. », a annoncé Slawomir Krupa, Directeur général du Groupe, en introduction.

Depuis 2023, Société Générale conduit une transformation profonde visant à reconstruire des bases solides et à repositionner durablement le Groupe parmi les banques européennes les plus performantes. Cette stratégie repose sur trois priorités : le renforcement de la solidité financière, le recentrage sur des activités à forte valeur ajoutée et l'amélioration de l'efficacité opérationnelle.

Les progrès réalisés sont significatifs. Le Groupe a atteint ses objectifs de capital en avance, simplifié son portefeuille d'activités à travers la cession de 15 actifs et poursuivi le développement de ses franchises stratégiques tout en investissant dans ses métiers.

En trois ans, la valorisation de Société Générale a été multipliée par trois et augmentée de près de 35 milliards d'euros, progression sans équivalent dans l'histoire récente du Groupe et la plus importante du CAC40 et des indices bancaires européens.

Depuis 2023, ce sont ainsi 7,4 milliards d'euros qui ont été redistribués aux actionnaires, soit une rentabilité totale pour l'actionnaire de 237% sur la période.

Par ailleurs, Slawomir Krupa a rappelé que le Groupe devait également relever le défi de l'intelligence artificielle, à la fois une révolution à venir et un enjeu de compétitivité à brève échéance. De nombreuses expérimentations sur des processus clés de la banque ont été lancées afin d'assurer une adoption efficace des nouvelles technologies.

Une nouvelle page de l'histoire du Groupe s'ouvrira à l'automne 2026, avec la présentation du prochain plan stratégique le 21 septembre.

« J'ai une confiance illimitée dans la capacité des équipes à relever les défis qui sont les nôtres et dans la capacité de notre entreprise, Société Générale, à embrasser l'avenir et les opportunités de croissance et de création de valeur qui se présenteront à nous. », a conclu Slawomir Krupa.



POLITIQUE RSE ET CLIMAT

INSCRIRE LA DURABILITÉ AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE ET DE NOTRE ACTION

Société Générale poursuit l'intégration des enjeux environnementaux et sociaux dans l'ensemble de ses activités, en cohérence avec sa stratégie de long terme, dans un esprit constant de responsabilité et d'innovation. « Nous avons fait le choix d'inscrire les enjeux de durabilité dans notre stratégie et nous restons fidèles à cette ligne. », a déclaré Pierre Palmieri, Directeur général délégué du Groupe.

La société actuelle est confrontée à trois grands bouleversements, parmi d'autres : le changement climatique, la souveraineté et le développement de l'intelligence artificielle. À cette aune, bâtir l'avenir exige clairvoyance, vision de long terme et détermination, afin de contribuer positivement aux grandes transformations des économies et des sociétés.

En matière de transition climatique, le Groupe a enregistré des avancées significatives. Il est en avance sur sa trajectoire de réduction de son exposition à la production de pétrole et de gaz de 80% entre 2019 et 2030, et poursuit la réduction du niveau d'intensité carbone de son portefeuille de financement de la production d'électricité.

Parallèlement, il continue de réduire l'empreinte carbone liée à son fonctionnement, se rapprochant ainsi de son objectif de baisse de 50% à horizon 2030 par rapport à 2019.

Le Groupe renforce son action dans la finance durable avec l'atteinte de 165 milliards d'euros sur un objectif de 500 milliards d'euros de contribution entre 2024 et 2030.

Par son statut d'acteur de référence du conseil en financement de projets au service de la transition, il confirme son engagement aux côtés de ses clients, particuliers comme entreprises, pour les accompagner face aux enjeux de la transition et de l'adaptation.

L'année 2025 a été consacrée à la poursuite des efforts en matière d'adaptation et de résilience face au changement climatique. Le Groupe a renforcé ses capacités d'analyse des enjeux liés à la nature et aux conséquences des aléas climatiques. Outre les projets soutenus et les financements mis en œuvre, le Groupe a investi pour son compte propre dans des projets en France générant des bénéfices environnementaux. La Fondation du groupe Société Générale a également renforcé son action en faveur de l'environnement à travers de nouveaux partenariats et des actions de sensibilisation.



L'année écoulée a constitué une étape importante pour ancrer durablement la RSE dans le fonctionnement courant de la banque, en intégrant, sur le plan opérationnel, les enjeux environnementaux et sociaux dans les décisions stratégiques et les processus du Groupe. Le Conseil d'administration joue un rôle central, puisqu'il intègre pleinement les enjeux de responsabilité sociétale au sein de ses instances.

Par ailleurs, le Groupe mène une politique sociale ambitieuse, plaçant le capital humain au cœur d'une performance durable, dans un contexte de transformations profondes. Cela se traduit par un engagement constant et renouvelé en faveur de l'adéquation des compétences à l'emploi, fondé sur la formation, l'adaptation et l'anticipation des compétences. Les travaux actuels ont pour objectif de soutenir l'efficacité du travail en équipe, la coopération, le sentiment d'appartenance au Groupe et l'amélioration de la qualité de vie au travail, dans un environnement équitable et inclusif.

Enfin, Pierre Palmieri a rappelé que la politique ESG du Groupe était reconnue par les agences de notation extra financière, qui placent Société Générale au-dessus de la moyenne du secteur, et pour certaines d'entre elles au plus haut niveau.

« En conclusion, notre détermination à contribuer à un monde durable est intacte. Incrire notre action dans la durée et œuvrer en faveur de la transition et de l'adaptation est avant tout un sujet de création de valeur, à la fois pour nos clients, nos collaborateurs et bien sûr, nos actionnaires. », a déclaré Pierre Palmieri.

QUESTIONS RÉPONSES

AU TOTAL, 69 QUESTIONS ÉCRITES ONT ÉTÉ TRANSMISES PAR LES ACTIONNAIRES. LES RÉPONSES ONT ÉTÉ PUBLIÉES SUR LA PAGE DÉDIÉE À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE. LA SESSION DE QUESTIONS-RÉPONSES EN SALLE A DÉBUTÉ COMME À L'ACCOUSTOMÉE PAR UNE QUESTION POSÉE PAR UN MEMBRE DU COMITÉ CONSULTATIF DES ACTIONNAIRES.

Quelle place sera accordée à l'engagement des collaborateurs et à la satisfaction client dans le prochain plan stratégique ?

L'engagement des collaborateurs et la satisfaction client constituent deux actifs stratégiques du Groupe qui occuperont toujours une place centrale dans le prochain plan stratégique. Les résultats du baromètre interne s'inscrivent dans un contexte de transformation profonde, dont l'impact opérationnel s'est intensifié en 2025. Un plan d'action structuré a été engagé autour de quatre axes : renforcer la pédagogie sur la stratégie, améliorer les dispositifs d'écoute des équipes, accélérer la simplification des processus et des outils, et améliorer concrètement la qualité de vie au travail.

La transformation se poursuivra en soutenant la mobilité interne et le développement des compétences au cours de la carrière pour offrir des perspectives à tous. En matière de satisfaction client, sujet au cœur de notre raison d'être, deux priorités sont identifiées : consolider la place de leader de la satisfaction clients de BoursoBank et redresser la satisfaction clients dans le réseau SG. Des actions sont en cours pour stabiliser la politique commerciale, améliorer les outils et réinvestir dans la culture client.

Que sont devenus les actifs issus de la crise des subprimes et ont-ils généré une plus-value ?

Ces actifs, isolés au sein d'une structure dédiée, ont été progressivement cédés avant 2020 dans un contexte de forte pression des marchés pour réduire les risques. Leur liquidation ne s'est pas traduite par le dégagement d'une plus-value.



Comment justifier l'augmentation de la rémunération fixe du Directeur général ?

L'évolution de la rémunération fixe de Slawomir Krupa est proposée à l'issue des trois premières années de son mandat de Directeur général. Cette proposition est notamment motivée par la décision du Conseil d'administration de renouveler le mandat de Slawomir Krupa pour 4 ans à compter de l'Assemblée générale du 16 mai 2027, par la performance exceptionnelle très supérieure aux attentes de la Banque depuis la nomination du Directeur général et par l'exécution réussie du plan de transformation du Groupe. La fixation de la nouvelle rémunération a été fondée sur une étude montrant qu'elle était inférieure de 28% à la médiane des CEO au panel de nos pairs européens. Après cette révision, sa rémunération fixe resterait inférieure de 16% à la moyenne des CEO du panel des banques européennes.

Quelle est la méthode de gestion des risques mise en œuvre et comment éviter des incidents majeurs ?

La gestion des risques repose sur une culture d'humilité, l'expérience accumulée, la pratique systématique de scénarios de stress et une attention particulière aux phénomènes de concentration. Le renforcement du niveau de capital constitue un élément clé pour absorber les chocs. La rentabilité et la maîtrise des coûts participent également à la résilience globale du Groupe.

Quels sont les critères d'investissement et d'allocation du capital ?

Les décisions d'investissement reposent avant tout sur une analyse rigoureuse de la rentabilité du capital, comparant croissance organique, acquisitions et retour aux actionnaires. Cette approche est complétée par une analyse stratégique visant à soutenir les activités jugées structurantes pour l'avenir du Groupe, comme BoursoBank ou les métiers de mobilité avec Ayvens.

Quelle est la trajectoire de rentabilité (ROTE) de Société Générale? Son évolution a-t-elle un impact sur la rémunération du Directeur général?

Le ROTE 2025 s'établit à 10,2%, ou 9,6% hors éléments exceptionnels de cession. Les variations trimestrielles s'expliquent notamment par la saisonnalité des activités de marché et par les coûts liés à la transformation. Le premier trimestre 2026 affiche un niveau élevé, soutenu par ces effets saisonniers. Le Groupe confirme son objectif annuel de rentabilité supérieure à 10%.

La rémunération du Directeur général est composée d'une partie fixe et d'une partie variable, le ROTE étant un élément essentiel de la partie variable.

Quel rôle joue le mécénat de compétences dans la transformation du Groupe?

Ce dispositif s'inscrit dans une dynamique plus large de mobilité interne visant à accompagner les évolutions d'activités. Il contribue à fluidifier les parcours professionnels en interne en favorisant la reconversion et le développement des compétences.

Comment Société Générale envisage-t-elle de saisir les opportunités de croissance, notamment en gestion d'actifs et dans le contexte de transmission patrimoniale?

L'allocation du capital reste guidée par une logique de rentabilité pour l'actionnaire. Le Groupe privilégie ses positions existantes et ses actifs différenciants, et n'envisage pas de reconstruire *ex nihilo* une activité de gestion d'actifs. Les décisions d'investissement s'inscrivent dans une approche disciplinée, intégrant à la fois des critères financiers et stratégiques.

Quelle est la position du Groupe sur le télétravail et son impact sur l'engagement des collaborateurs?

La politique de télétravail a été revue dans un objectif d'harmonisation entre les différentes populations, avec une réduction dans certains cas et une augmentation pour d'autres. La Direction souligne l'importance du travail en présentiel dans un contexte de transformation et de transmission des compétences, tout en reconnaissant que le sujet constitue un facteur parmi d'autres dans les résultats du baromètre interne.

Pourquoi concilier un poste de Directeur général à temps plein chez Société Générale et de nouvelles fonctions d'administrateur chez Total?

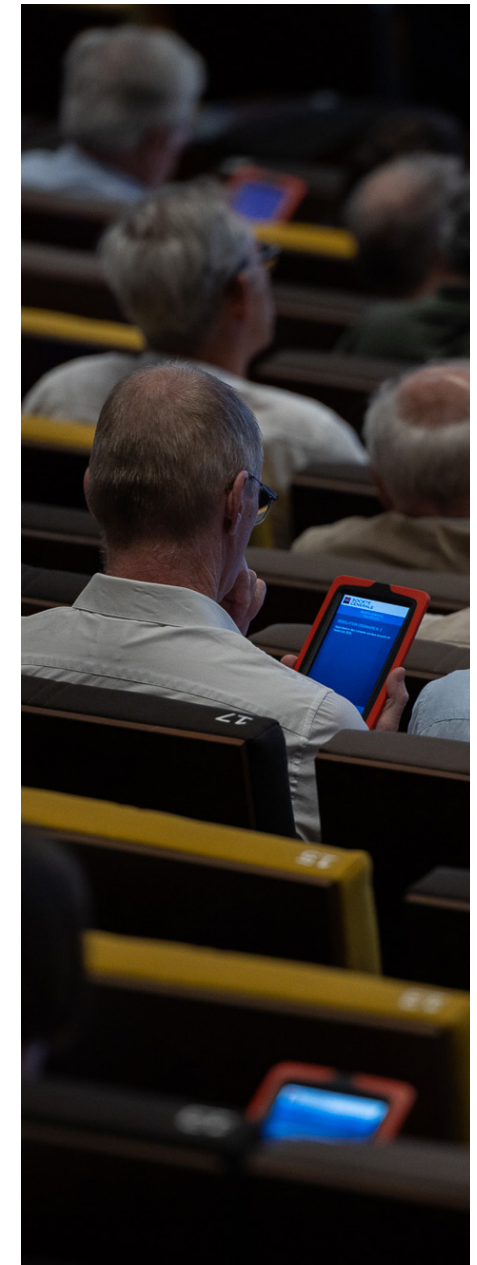
Il s'agit d'une pratique usuelle en Europe pour des dirigeants d'entreprises qui crée de la valeur à la fois pour le Conseil d'administration et pour le dirigeant qui rejoint ce Conseil. Le Conseil de Société Générale compte d'ailleurs parmi ses membres des administrateurs heureux de bénéficier de l'expérience d'autres dirigeants qui apportent une vision complémentaire et des échanges de meilleure qualité.

Comment le Groupe positionne-t-il ses financements dans le secteur du GNL et du transport maritime associé?

Le Groupe privilégie une approche fondée sur l'intensité carbone plutôt que sur le volume absolu des émissions. Cette orientation vise à accompagner les clients vers des pratiques progressivement plus vertueuses sur le plan environnemental plutôt que de réduire les financements à ce secteur. Des critères d'exclusion existent sur les infrastructures associées à de nouveaux champs d'extraction et de production de gaz et sur celles alimentées par du gaz non conventionnel, mais pas sur les méthaniers.

Quelle est la situation de Treezor?

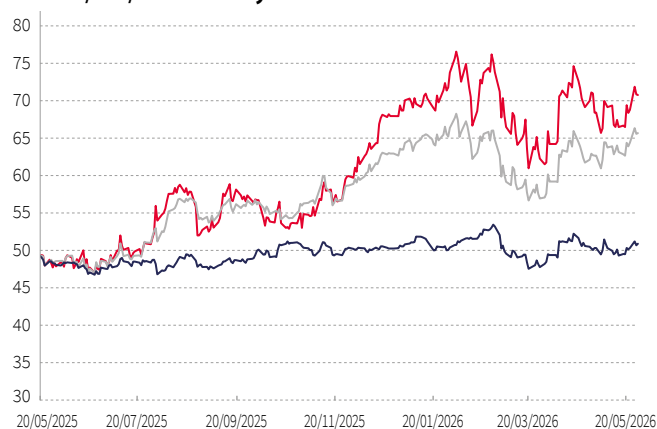
La cession de Treezor n'est pas encore finalisée, le processus devant être soumis à des validations réglementaires.



REPÈRES

VIE DE L'ACTION

Cours de clôture de l'action Société Générale
au 27/05/2026: **70,79 €**



Rebasé sur le cours de Société Générale au 27/05/2026. Source Bloomberg

— Société Générale — Euro Stoxx Banks — CAC 40

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE ET VOUS

Vous informer :

NOS PUBLICATIONS

Société Générale diffuse une e-newsletter de l'actionnaire chaque trimestre, à l'occasion de la publication de ses résultats, ainsi qu'une édition annuelle dédiée au compte rendu de l'Assemblée générale.

Retrouvez nos publications sur les pages actionnaires de notre site investors.societegenerale.com/fr

Dialoguer :

LES RENCONTRES ACTIONNAIRES


Société Générale participe régulièrement à des rencontres actionnaires à Paris et en régions et organise des webconférences.

Consultez les dates des prochains rendez-vous sur notre site monespaceactionnaire.societegenerale.com

Nous contacter ?

 relations@actionnaires-societegenerale.com

 **Société Générale DFIN/INV,
Service des Relations Actionnaires Individuels**
Tour Chassagne, 17 cours Valmy - CS 50318
92972 Paris La Défense cedex

 Le téléphone: **0 800 850 820** Service & appel gratuits
Service et appels gratuits

LE COMITÉ CONSULTATIF DES ACTIONNAIRES

Composé de 12 actionnaires individuels, régulièrement renouvelés, ce Comité se réunit deux fois par an et constitue un moment important d'échanges avec nos actionnaires.

Pour en savoir plus, rendez vous à la rubrique **Comité Consultatif des Actionnaires** de notre site.

AGENDA



30 juillet 2026

Résultats du 2^e trimestre
et du 1^{er} semestre 2026

21 septembre 2026

Capital Markets Day

5 octobre 2026

Détachement de l'acompte
sur dividende

7 octobre 2026

Paiement de l'acompte
sur dividende

30 octobre 2026

Résultats du 3^e trimestre
et des 9 premiers mois 2026

Société Générale. S.A. - Capital en euros au 7 mai 2026: 930 492 767,50 € - 552 120 222 RCS Paris - Siège social: 29 bd Haussmann, 75009 Paris. N° ADEME: FR231725_01YSGB - Direction de la Communication - Adresse postale: Société Générale, 17 cours Valmy - CS 50318 - 92972 Paris La Défense cedex - Directeur de la publication: Slawomir Krupa - Réalisation: Studio Société Générale - © Photos: David Lebrun/Imageaste - Joel Saget/AFP - StockByM via Getty Images - Junior Gonzalez - Getty Images.

MIEUX VIVRE VOS PASSIONS

Créé en 1992, le Club Société Générale a pour objectif de développer des relations privilégiées avec nos actionnaires.


BÉNÉFICIEZ DE L'OFFRE DU CLUB

Le Club propose à ses membres de participer à des réunions actionnaires, des webconférences, des événements artistiques, culturels ou sportifs, en lien avec la politique de mécénat et de sponsoring du Groupe.

DEVENEZ MEMBRE DU CLUB ET INSCRIVEZ-VOUS À DES ÉVÉNEMENTS

L'adhésion au Club est proposée aux détenteurs d'au moins 100 actions au porteur ou 50 actions au nominatif, résidant en France. Elle est gratuite et sans aucun engagement.

L'inscription au Club et aux événements s'effectue exclusivement en ligne :

 monespaceactionnaire.societegenerale.com

CONTACTEZ LE CLUB



E-mail: club@actionnaires-societegenerale.com



0 800 850 820 Service & appel gratuits (+ touche 3 puis 1)

Service et appels gratuits