

HRCO
COMMUNAUTE RESSOURCES
HUMAINES



BILAN SOCIAL 2025



SOCIETE
GENERALE

PRÉAMBULE

Le Bilan Social présente une “photographie” de la situation des collaborateurs au sein de Société Générale S.A au 31 décembre 2025.

Les données chiffrées qu’il contient offrent une vue d’ensemble des caractéristiques du personnel et de leurs conditions de travail, et nourrissent le dialogue social interne.

En présentant un historique des données chiffrées sur trois ans, il permet de mesurer les changements intervenus depuis 2023.

Les indicateurs fournis sont répartis dans 7 chapitres :

EMPLOI :

chiffres sur les effectifs, travailleurs extérieurs, recrutements, départs, promotions, absentéisme...

RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES :

montants et hiérarchie des salaires, charges sociales, primes individuelles, participation et intéressement...

CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ :

accidents de travail, maladies professionnelles...

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL :

durées et aménagements du temps de travail, dépenses d’amélioration des conditions de travail...

FORMATION :

montants consacrés à la formation continue, nombre de salariés formés, types de formation dispensées...

RELATIONS PROFESSIONNELLES :

accords signés, résultats des élections des représentants du personnel...

AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE :

implication de l’entreprise dans des éléments à caractère social

CHIFFRES CLÉS

6 684 €

BRUTS EN MOYENNE PAR SALARIÉ
AU TITRE DE L'INTÉRESSEMENT
ET DE LA PARTICIPATION

4 629

RECRUTEMENTS

3,33 %

DE LA MASSE SALARIALE
CONSACRÉE À LA FORMATION
CONTINUE

4 073

SALARIÉS À TEMPS PARTIEL

50,4 %

DE FEMMES PARMIS LES CADRES

10

ACCORDS SIGNÉS
AU SEIN DE L'ENTREPRISE

9,9 M€

VERSÉS EN ALLOCATION
DE GARDE

EMPLOI

11 - Effectifs

12 - Travailleurs extérieurs

13 - Embauches

14 - Départs

15 - Promotions

16 - Activité partielle

17 - Salariés en situations de handicap

18 - Absentéisme



11	EFFECTIFS		2025	2024	2023
111	Effectif rémunéré au 31 décembre	Techniciens	12 106	13 880	15 565
		Cadres	28 759	29 693	30 496
		Total	40 865	43 573	46 061
111 bis	Effectif en Congés fin de carrière et Transition d'activité	Techniciens	257	305	244
		Cadres	469	475	292
		Total	726	780	536
	Effectif absent sans solde	Techniciens	582	616	652
		Cadres	552	548	528
		Total	1 134	1 164	1 180
	Salariés détachés	Techniciens	77	106	110
		Cadres	568	755	895
		Total	645	861	1 005
	Salariés détachés accueillis	Techniciens	0	0	3
		Cadres	17	12	28
		Total	17	12	31
	Personnel de ménage		17	21	22
111ter	Total	Techniciens	13 039	14 928	16 593
		Cadres	30 348	31 471	32 211
		Total	43 387	46 399	48 804
111qrt	Effectif à temps partiel en équivalent temps plein	Techniciens	1 335	1 427	1 602
		Cadres	1 750	1 724	1 851
		Total	3 085	3 151	3 453
112	Effectif permanent à plein-temps	Technicien	7 495	8 111	8 843
		Cadres	26 053	26 631	26 728
		Total	33 548	34 742	35 571
113	Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31 décembre	Techniciens	2 489	3 340	3 988
		Cadres	103	157	257
		Total	2 592	3 497	4 245

Salariés inscrits à l'effectif, présents et absents recevant un plein ou un demi-salaire.

Effectif des salariés hors période d'essai à plein temps; il est inférieur au chiffre de l'indicateur 111 qui comprend les salariés à temps partiel (cf. Ind 414).

11	EFFECTIFS (suite)		2025	2024	2023
114	Effectif mensuel moyen	Techniciens	12 883	14 694	15 912
		Cadres	29 106	30 144	30 200
		Total	41 990	44 838	46 112
115	Répartition par sexe de l'effectif rémunéré au 31 décembre	Hommes			
		Techniciens	3 740	4 242	4 581
		Cadres	14 264	14 851	15 364
		Total	18 004	19 093	19 945
		Femmes			
		Techniciens	8 366	9 638	10 984
	Cadres	14 495	14 842	15 132	
	Total	22 861	24 480	26 116	
116	Répartition par âge de l'effectif rémunéré au 31 décembre	moins de 25 ans			
		Techniciens	2 115	2 734	2 894
		Cadres	373	504	643
		Total	2 488	3 238	3 537
		de 25 à 34 ans			
		Techniciens	2 927	3 382	3 808
		Cadres	5 719	6 221	6 393
		Total	8 646	9 603	10 201
		de 35 à 44 ans			
		Techniciens	3 218	3 681	4 368
		Cadres	8 706	9 461	9 949
		Total	11 924	13 142	14 317
		de 45 à 54 ans			
		Techniciens	2 409	2 471	2 613
		Cadres	9 310	9 058	9 012
		Total	11 719	11 529	11 625
		de 55 à 59 ans			
		Techniciens	897	1 004	1 180
	Cadres	3 179	3 056	3 103	
	Total	4 076	4 060	4 283	
	60 ans et plus				
	Techniciens	540	608	702	
	Cadres	1 472	1 393	1 396	
	Total	2 012	2 001	2 098	

Moyenne des effectifs rémunérés des 12 mois de l'année.

11	EFFECTIFS (suite)		2025	2024	2023			
117	Répartition par ancienneté de l'effectif rémunéré au 31 décembre	moins de 5 ans	Techniciens	5 277	6 267	6 706		
			Cadres	5 343	6 021	6 593		
			Total	10 620	12 288	13 299		
		de 5 à 9 ans	Techniciens	1 271	1 420	1 645		
			Cadres	5 068	5 324	5 263		
			Total	6 339	6 744	6 908		
		de 10 à 19 ans	Techniciens	2 900	3 450	4 141		
			Cadres	9 077	9 514	9 835		
			Total	11 977	12 964	13 976		
		de 20 à 29 ans	Techniciens	1 725	1 605	1 619		
			Cadres	6 564	6 032	5 870		
			Total	8 289	7 637	7 489		
		30 ans et plus	Techniciens	933	1 138	1 454		
			Cadres	2 707	2 802	2 935		
			Total	3 640	3 940	4 389		
		118	Répartition de l'effectif rémunéré au 31 décembre selon la nationalité	Français	Techniciens	11 389	13 024	14 675
					Cadres	26 929	27 782	28 569
Total	38 318				40 806	43 244		
Étrangers	Techniciens			717	856	890		
	Cadres			1 830	1 911	1 927		
	Total			2 547	2 767	2 817		
119	Répartition de l'effectif rémunéré au 31 décembre selon une structure de qualification détaillée	Alternants	2 220	2 917	2 838			
		Techniciens niveaux D - E	4 300	5 242	6 460			
		Techniciens niveaux F - G	5 586	5 721	6 267			
		Cadres niveaux H - I	17 288	18 202	18 779			
		Cadres niveaux J - K	10 320	10 313	10 472			
		Cadres Hors Classification	1 151	1 178	1 245			

Alternants: ce sont les techniciens niveaux C et les alternants, il y a 7 techniciens niveaux C rémunérés

12	TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS ET DIVERS	2025	2024	2023
121	Nombre de travailleurs appartenant à une entreprise extérieure	4 458	6 329	7 533
122	Nombre de stagiaires (écoles, universités...)	1 962	2 028	1 998
123	Nombre moyen mensuel de travailleurs intérimaires	390	501	632
124	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)	68,0	96,8	97,8
125	Nombre total d'heures effectuées par le personnel de ménage	15 351	19 325	20 235

Nombre de salariés d'entreprises extérieures exerçant une activité dans les locaux Société Générale, à l'exclusion des intérimaires.

13	EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE	2025	2024	2023	
131	Nombre d'embauches par contrats à durée indéterminée	Techniciens	1 008	1 533	1 601
		Cadres	933	1 595	2 375
		Total	1 941	3 128	3 976
132	Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée	Techniciens	2 370	3 558	4 567
		Cadres	318	469	541
		Total	2 688	4 027	5 108
133	Nombre d'embauche de travailleurs saisonniers	Techniciens	0	0	0
		Cadres	0	0	0
		Total	0	0	0
134	Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans	Techniciens	264	378	436
		Cadres	274	385	504
		Total	538	763	940

14	DÉPARTS AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE	2025	2024	2023
141	Techniciens	4 546	5 698	5 741
	Total des départs	3 005	3 862	3 678
	Total	7 551	9 560	9 519
142	Techniciens	353	431	594
	Nombre de démissions	1 016	1 056	1 389
	Total	1 369	1 487	1 983
142 bis	Techniciens	44	31	27
	Nombre de ruptures conventionnelles individuelles	129	105	99
	Total	173	136	126
143	Techniciens	181	288	122
	Nombre de licenciements pour cause économique (RCC)	116	689	137
	Total	297	977	259
144	Techniciens	197	131	141
	Nombre de licenciements pour autres causes	280	214	148
	Total	477	345	289
145	Techniciens	2 944	3 886	3 857
	Nombre de fins de contrats à durée déterminée	651	877	1 010
	Total	3 595	4 763	4 967
146	Techniciens	457	551	558
	Nombre de départs avant fin de période d'essai	172	262	278
	Total	629	813	836
147	Techniciens	347	354	421
	Nombre de départs en retraite et pré-retraite	486	422	444
	Total	833	776	865
148	Techniciens	12	14	15
	Nombre de décès	16	31	22
	Total	28	45	37



14	DÉPARTS AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE (suite)	2025	2024	2023
150	Techniciens	11	12	6
	Nombre de transferts / Embauche filiale	139	206	151
	Total	150	218	157

15	PROMOTIONS	2025	2024	2023
151	Nombre de salariés promus à un niveau supérieur	3 491	4 175	3 710
	dont Techniciens promus Cadres	428	744	508

16	ACTIVITÉ PARTIELLE	2025	2024	2023
161	Techniciens	0	0	0
	Nombre de salariés mis en activité partielle	0	0	0
	Cadres	0	0	0
	Total	0	0	0
162	Techniciens	0	0	0
	Nombre de journées d'absences d'activité partielle	0	0	0
	Cadres	0	0	0
	Total	0	0	0

17	SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP	2025	2024	2023
171	Nombre de salariés en situation de handicap au sens de l'article L5212-13 du Code du travail	2 449	2 344	2 276
	dont nombre de salariés en situation de handicap au sens de la DOETH	NC	2 481	2 403

L'article L5212-13 du code du travail énumère les motifs de reconnaissance du statut d'handicapé que le salarié soit présent ou absent de l'entreprise.

18 ABSENTÉISME		2025	2024	2023		
181	Nombre de journées d'absence (en %) Nombre total de journées payées	Techniciens	6,59	6,15	6,28	
		Cadres	4,24	4,00	4,08	
		Total	4,96	4,71	4,84	
181 bis	Nombre de journées d'absence	Techniciens	309 880	330 070	364 695	
		Cadres	450 129	440 179	449 537	
		Total	760 009	770 249	814 232	
182	Nombre de journées d'absence pour maladie	Techniciens	197 867	208 260	227 341	
		Cadres	258 098	250 169	251 792	
		Total	455 965	458 429	479 133	
183	jusqu'à 3 jours	Techniciens	19 203	17 049	17 191	
		Cadres	16 541	15 212	14 394	
		Total	35 744	32 261	31 585	
		de 4 à 30 jours	Techniciens	54 111	54 196	64 407
			Cadres	66 883	66 276	66 518
			Total	120 994	120 472	130 925
	de 31 à 60 jours	Techniciens	26 681	28 990	27 968	
		Cadres	35 790	33 158	34 035	
		Total	62 471	62 148	62 003	
	plus de 60 jours	Techniciens	97 872	108 025	117 775	
		Cadres	138 884	135 523	136 845	
		Total	236 756	243 548	254 620	

18	ABSENTÉISME (suite)		2025	2024	2023
184	Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet	Techniciens	9 431	9 934	8 651
		Cadres	13 053	10 779	8 671
		Total	22 484	20 713	17 322
185	Nombre de journées d'absence pour maternité	Techniciens	79 496	88 684	103 132
		Cadres	129 662	132 823	144 079
		Total	209 158	221 507	247 211
186	Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés spéciaux pour les salariés chargés de famille...)	Techniciens	14 934	15 634	17 605
		Cadres	36 577	35 724	37 302
		Total	51 511	51 358	54 907
187	Nombre de journées d'absence pour d'autres causes (examens, colonies de vacances, jeunesse et sports...)	Techniciens	8 152	7 558	7 966
		Cadres	12 739	10 684	7 693
		Total	20 891	18 242	15 659



RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

- 21** - Montants des rémunérations
- 22** - Hiérarchie des rémunérations
- 23** - Mode de calcul des rémunérations
- 24** - Charges accessoires
- 25** - Charge salariale globale
- 26** - Participation financière



21	MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS		2025	2024	2023	
211 bis	Rémunération mensuelle moyenne (en euros)		5 659	5 421	5 414	
Rémunération mensuelle moyenne (en €)	Alternants	Hommes	1 726	1 699	1 753	
		Femmes	1 720	1 676	1 747	
	Techniciens niveaux D - E	Hommes	2 923	2 874	2 937	
		Femmes	2 996	2 948	3 026	
	Techniciens niveaux F - G	Hommes	3 536	3 525	3 635	
		Femmes	3 617	3 574	3 642	
	Cadres niveaux H - I	Hommes	5 134	5 044	5 113	
		Femmes	4 762	4 680	4 730	
	Cadres niveaux J - K	Hommes	9 363	9 233	9 226	
		Femmes	8 166	8 060	8 133	
	Cadres hors classification	Hommes	19 191	17 848	17 727	
		Femmes	17 082	16 305	16 120	
	212 bis	Part des primes dans la déclaration annuelle (en %)		19,3	18,6	21,7
	Part des primes dans la déclaration annuelle (en %)	Alternants	Hommes	2,3	2,1	9,2
Femmes			2,6	2,5	9,8	
Techniciens niveaux D - E		Hommes	7,1	7,5	12,9	
		Femmes	7,7	8	14,2	
Techniciens niveaux F - G		Hommes	10,2	10,6	16,6	
		Femmes	10,4	10,6	15,8	
Cadres niveaux H - I		Hommes	15,6	14,9	18,6	
		Femmes	13,3	13	17,0	
Cadres niveaux J - K		Hommes	26,9	26,7	27,9	
		Femmes	21,4	21,2	23,6	
Cadres hors classification		Hommes	40,0	38,1	39,3	
		Femmes	36,5	35,7	37,1	

Rémunération brute annuelle totale perçue (primes et indemnités comprises) ramenée à 12 versements égaux.

21	MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS (suite)	2025	2024	2023
213	moins de 18 000 €	1,1	1,5	1,4
	de 18 000 € à 21 000 €	2,2	2,7	2,0
	de 21 000 € à 24 000 €	1,3	1,5	1,7
	de 24 000 € à 27 000 €	0,4	0,6	0,7
	de 27 000 € à 36 000 €	7,5	9,1	9,1
	de 36 000 € à 54 000 €	33,4	34,3	35,0
	de 54 000 € à 100 000 €	41,7	39	39,0
	plus de 100 000 €	12,3	11,3	11,1

Grille des rémunérations annuelles en €
(en % de l'effectif correspondant)
Tranches de rémunérations

22	HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS	2025	2024	2023
221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées	6,7	7,0	6,7
222	Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en milliers d'€)	28 132	25 553	20 701

Il s'agit de la rémunération perçue au cours de l'année, c'est à dire incluant les parts variables versées au titre des résultats du ou des exercices précédents.

23	MODE DE CALCUL DES RÉMUNÉRATIONS	2025	2024	2023
231	Pourcentage des salariés dont le salaire dépend, en tout ou partie, du rendement	0	0	0
232	Pourcentage des ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché	0	0	0

24	CHARGES ACCESSOIRES	2025	2024	2023
241	Avantages sociaux dans l'entreprise			
		Voir : • Dispositif salarial et social • Notices d'information Prévoyance et Mutuelle		
242	Montant des versements effectués à des entreprises de travail temporaire (en millions d'€)	19,5	21,6	26,8

25	CHARGE SALARIALE GLOBALE		2025	2024	2023
251	Frais de personnel	(en %)	45,3	52,3	52,7
	Produit net bancaire				
26	PARTICIPATION FINANCIÈRE (en millions d'€)		2025	2024	2023
261	Réserve spéciale de participation (en millions d'€)		12,41	4,44	0,78
	dont:	- participation au titre de l'exercice	12,34	4,42	0,78
		- rappel au titre des années antérieures	0,00	0,00	0,00
		- intérêts de retard	0,07	0,02	0,00
	Intéressement (en millions d'€)		227,20	197,66	113,41
	dont:	- intérêts de retard	1,43	1,12	0,67
	Prime exceptionnelle *(Intéressement de projet au titre de l'année 2023)		59,00	-	27,97 (*)
	Rémunération Financière Totale		298,61	202,1	141,98
262	Montant moyen de la participation par salarié bénéficiaire (en €)		277,12	91,03	15,58
		Ensemble			
		Techniciens	143,82	47,02	8,20
		Cadres	331,91	110,97	19,16
262 bis	Montant moyen de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en €)		5 077,80	4 087,64	2 269,17
		Ensemble			
		Techniciens	3 926,43	3 122,64	1 617,23
		Cadres	5 551,00	4 524,95	2 586
262 ter	Montant moyen de la prime exceptionnelle par salarié bénéficiaire (en €)		1 329,23	-	-
263	Part du capital détenu par les salariés grâce à un système de participation, d'intéressement, d'actionariat (en %)		9,11	10,23	9,84
264	Abondements versés par l'entreprise aux fonds communs de placement (brut en millions d'€)		76,0	69,7	75,4



CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

- 31** - Accidents de travail et de trajet
- 32** - Répartition des accidents de travail par éléments matériels
- 33** - Maladies professionnelles
- 35** - Dépenses en matière de sécurité



31	ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET		2025	2024	2023	
311	Nombre d'accidents de travail avec arrêt	Techniciens	100	105	138	
		Cadres	129	101	102	
		Total	229	206	240	
312	Nombre de journées d'absence pour accident de travail	Techniciens	5 288	5 800	3 570	
		Cadres	7 957	4 838	2 459	
		Total	13 245	10 638	6 029	
313	Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'entreprise	Français	1	0	0	
		Étrangers	0	0	0	
		Total	1	0	0	
314	Nombre d'accidents mortels	Techniciens	1	0	2	
		de travail	Cadres	1	2	0
		Total	2	2	2	
		Techniciens	0	0	0	
		de trajet	Cadres	0	0	0
		Total	0	0	0	
315	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	Techniciens	133	149	160	
		Cadres	145	124	120	
		Total	278	273	280	
316	Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise		18	30	44	



32	RÉPARTITION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS	2025	2024	2023
321	Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves (codes 32 à 40)	0	0	0
322	Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation (code 02)	72	87	77
323	Nombre d'accidents occasionnés par des machines à l'exception de ceux liés aux codes ci-dessus (codes 09 à 30)	0	0	0
324	Nombre d'accidents de manutention, déplacement, stockage (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08)	80	113	114
325	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel (code 05)	5	6	1
326	Autres cas	267	202	271
	<i>dont déclarations consécutives à des hold-up</i>	3	1	1

Conformément au code de classification des éléments matériels des accidents du travail.

33	MALADIES PROFESSIONNELLES	2025	2024	2023
331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale	14	7	2
332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci	8	5	0
333	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	0	0	0

35	DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ	2025	2024	2023
351	Effectif formé à la sécurité	4 400	4 804	7 258
352	Évaluation des dépenses de sécurité présentées dans l'entreprise et prévues pour l'année suivante (en millions d'€)	48,9	64,7	66,8
353	Dépenses réalisées dans l'année (en millions d'€)	62,0	73,1	66,1

Dépenses concernant la sécurité des personnes (et non celle des biens)

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 41** - Durée et aménagement du temps de travail
- 42** - Organisation et contenu du travail
- 43** - Conditions physiques de travail
- 44** - Transformation de l'organisation du travail
- 45** - Dépenses d'amélioration des conditions de travail



41	DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL		2025	2024	2023
411	Horaire hebdomadaire moyen affiché (en heures)		39h	39h	39h
412	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur	par le système légal			
		Techniciens	19	43	26
		Cadres	7	17	17
		Total	26	60	43
		par un système conventionnel			
		Techniciens	0	0	0
	Cadres	0	0	0	
	Total	0	0	0	
413	Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés				
		Techniciens	2 945	3 246	3 760
		Cadres	689	719	805
		Total	3 634	3 965	4 565
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31 décembre				
		Techniciens	1 805	1 927	2 160
		Cadres	2 268	2 210	2 369
		Total	4 073	4 137	4 529
	dont mi-temps (= (1)+(2)+(3))				
		Techniciens	489	498	525
		Cadres	537	447	443
		Total	1 026	945	968
	Société Générale (1)				
		Techniciens	44	55	71
		Cadres	81	74	81
		Total	125	129	152
	Maladie (2)				
		Technicien	255	253	273
		Cadres	180	156	143
		Total	435	409	416
	Sécurité Sociale (3)				
		Techniciens	192	190	181
		Cadres	277	217	219
		Total	469	407	400

Mi-temps Société Générale non liés à la maladie.

Mi-temps maladie (titulaire de pension invalidité ou prescription médicale).

Mi-temps thérapeutiques.

41	DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL (suite)	2025	2024	2023
415	Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année de 2 jours de repos hebdomadaires consécutifs	Tous les salariés (sauf quelques cas particuliers)		
416	Nombre moyen de jours de congés annuels	26	26	26
417	Nombre de jours de repos dont jours fériés par	29	30	28

Non compris les jours supplémentaires pour congés hors période ni les diverses majorations.

Sauf les cadres au forfait (26 j) et les salariés travaillant dans les agences à 37h22 (20 j).

42	ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL	2025	2024	2023	
421	Nombre de personnes occupant des horaires alternants ou de nuit	Techniciens	2	5	12
		Cadres	1	1	2
		Total	3	6	14

43	CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL	2025	2024	2023
431	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 décibels à leur poste de travail	0	0	0
432	Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et de mesures	1 524	2 394	1 022

44	TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL	2025	2024	2023
441	Nombre de salariés concernés par des expériences de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu	Devant la diversité des expériences et leur caractère ponctuel et local, il est impossible de les comptabiliser		

45	DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (en millions d'€)	2025	2024	2023
451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail prévu pour l'année suivante	53,2	54,9	30,6
452	Dépenses réalisées dans l'année	43,3	45,8	24,3

Dépenses d'aménagement intérieur des locaux. Les dépenses d'hygiène et de sécurité figurent aux indicateurs 352 et 353.

FORMATION

51 - Formation professionnelle continue

52 - Congés formation

53 - Apprentissage



51	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE		2025	2024	2023
511	Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue		3,33%	3,66%	3,30%
512	Montant consacré à la formation continue (en millions d'€)	Fonctionnement des stages organisés dans l'entreprise	13,4	13,4	12,7
		Rémunérations versées aux stagiaires	46,9	60,2	54,3
		Formation effectuée en application de conventions	12,3	12,8	7,1
		Contribution Formation Professionnelle Continue	31,5	33,1	32,3
		Total	104,1	119,5	106,4
513			39 297	42 044	47 152
Nombre de salariés formés	Hommes	Techniciens	2 672	3 004	3 898
		Cadres	14 457	15 213	16 409
		Total	17 129	18 217	20 307
	Femmes	Techniciens	7 553	8 667	10 868
		Cadres	14 615	15 160	15 977
		Total	22 168	23 827	26 845
514			1 262 477	1 646 062	1 476 533
Nombre d'heures de formation rémunérées	Hommes	Techniciens	120 230	151 058	150 676
		Cadres	394 949	525 882	455 268
		Total	515 179	676 940	605 944
	Femmes	Techniciens	267 744	368 772	364 625
		Cadres	479 555	600 349	505 964
		Total	747 299	969 122	870 589



51	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (suite)		2025	2024	2023
515	Nombre de participants :		750 025	1 194 257	1 092 066
	Adaptation au poste de travail	Hommes	299 640	484 381	442 857
		Femmes	450 385	709 876	649 209
Décomposition par type de formation	Total	Hommes	299 640	484 381	442 857
		Femmes	450 385	709 876	649 209
	Heures rémunérées :		1 262 477	1 646 062	1 476 533
	Adaptation au poste de travail	Hommes	515 179	676 940	605 944
Femmes		747 299	969 122	870 589	
	Total	Hommes	515 179	676 940	605 944
		Femmes	747 299	969 122	870 589

52	CONGÉS FORMATION	2025	2024	2023
521	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	12	17	20
522	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	1	4	1
523	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

53	APPRENTISSAGE	2025	2024	2023
531	Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	1 333	1 990	2 041



RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 - Représentants du personnel

62 - Information et communication

63 - Procédures



61	REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL		2025	2024	2023
611	Participation aux élections (par collège) pour les CE/CSEE renouvelés dans l'année (en %)	Comité d'établissement/CSEE	-	-	62,0
		Techniciens	-	-	49,0
		Cadres	-	-	49,0
612	Volume global des crédits d'heures		322 764	318 756	290 064
	Nombre de réunions avec les représentants du personnel	Délégués syndicaux nationaux	39	45	43
614	Dates de signature et objets des accords signés dans l'entreprise et dans la profession				
	2025	2024	2023		
	1 - PROTOCOLES D'ACCORD ÉLECTORAL				
	2 - ACCORDS SALARIAUX				
	17 décembre 2025		11 décembre 2023		
	Accord salarial 2026.		Accord salarial 2024.		
	3 - ACCORDS DIVERS AU SEIN DE LA PROFESSION				



2025

2024

2023

4 - ACCORDS SIGNÉS AU SEIN DE L'ENTREPRISE

28 janvier 2025

Accord de transition dans le cadre du projet d'acquisition de la SOCIÉTÉ GÉNÉRALE EQUIPMENT FINANCE (SGEF) par BPCE SA.

28 janvier 2025

Accord d'entreprise relatif aux garanties et engagements de la Direction SOCIÉTÉ GÉNÉRALE et FRANFINANCE dans le cadre du projet de cession des activités de la filiale SGEF.

28 août 2025

Avenant à l'accord du 09/10/96 relatif au Comité d'Entreprise Européen.

20 octobre 2025

Avenant technique à l'accord du 12 juillet 2006 et de ses avenants modificatifs et récapitulatif instaurant un régime obligatoire de frais médicaux pour le personnel de SOCIÉTÉ GÉNÉRALE.

21 octobre 2025

Accord en faveur de l'Emploi et de l'Insertion Professionnelle des Personnes en situation de Handicap.

3 novembre 2025

Accord sur le don de jour de repos.

15 décembre 2025

Avenant à l'Accord sur la qualité de vie et les conditions de travail du 2 novembre 2022.

15 décembre 2025

Accord sur l'évolution des métiers, des compétences et de l'emploi.

29 janvier 2024

Avenant de prolongation n°2 à l'accord sur l'Evolution des Métiers des Compétences et de l'Emploi du 13 mars 2019.

11 mars 2024

Avenant n°2 à l'accord du 27/11/2019 relatif à la constitution, aux moyens et modalités de fonctionnement du comité social et économique central de Société Générale.

11 mars 2024

Avenant à l'accord du 08/02/22 relatif à la prorogation des mandats des Instances Représentatives du Personnel et Syndicales dans le cadre du rapprochement des réseaux bancaires de Société Générale et du Groupe Crédit du Nord.

13 mars 2024

Transfert collectif des avoirs détenus dans le PEE SG (cf. accord 21/03/2023) salariés BSG France SA.

25 mars 2024

Accord sur l'accompagnement social relatif à la réorganisation et l'adaptation des effectifs :

- de la SU GBSU et de la BU GLBA
- des SU DFIN, HRCO et RESG
- et des BU AFMO - EURO et SGRF.

10 juin 2024

Accord relatif à la constitution et aux modalités de fonctionnement du comité social et économique central de Société Générale.

10 janvier 2023

Avenant n°5 récapitulatif de l'accord du 22 décembre 1999 et de ses avenants modificatifs instaurant le régime de prévoyance.

6 mars 2023

Accord relatif à un supplément d'intéressement au titre de l'exercice 2022.

21 mars 2023

Accord portant sur le statut social de la French NewCo.

12 avril 2023

Avenant à l'accord du 5 décembre 2018 sur la mise en place du Comité Social et Economique d'Etablissement des Services centraux Parisiens.

23 juin 2023

Accord mondial sur les droits des salariés du groupe Société Générale.

27 juin 2023

Avenant technique à l'accord portant sur le statut social de la French NewCo.

6 juillet 2023

Accord d'intégration des salariés des activités de gestion des produits titres de APTP transférées au sein de Société Générale personne morale.

18 juillet 2023

Accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.



2025	2024	2023
<p>17 décembre 2025 Accord relatif à un supplément d'intéressement au titre de l'exercice 2025.</p>	<p>10 juin 2024 Accord relatif aux budgets des comités sociaux et économiques d'établissement et du comité social et économique central de Société Générale.</p> <p>10 juin 2024 Protocole d'accord de désignation des membres du comité social et économique central de Société Générale.</p> <p>24 juin 2024 Accord de participation de Société Générale portant sur les exercices 2024, 2025 et 2026.</p> <p>24 juin 2024 Accord d'intéressement de Société Générale portant sur les exercices 2024, 2025 et 2026.</p> <p>22 juillet 2024 Dénonciation de l'accord sur la mise en place de la CPRI et son avenant.</p> <p>23 juillet 2024 Avenant N° 2 à l'accord collectif portant sur la validation de la réforme de 2014 du régime de retraite surcomplémentaire des cadres hors classification dit « Régime de 1986 » et des réformes de 2019 du régime d'allocations complémentaires des cadres hors classification dit « Régime de 1991 ».</p> <p>16 octobre 2024 Règlement du plan d'épargne d'entreprise de Société Générale.</p>	<p>6 novembre 2023 Avenant d'application du régime d'allocations complémentaires des cadres hors classification recrutés ou nommés entre le 1^{er} janvier 1991 et le 30 juin 2019 (régime de 1991).</p> <p>15 décembre 2023 Avenant (N°2) à l'accord relatif à la constitution, aux moyens et modalités de fonctionnement du comité social et économique central de Société Générale du 27/11/2019.</p>



2025

2024

2023

16 décembre 2024

Avenant à l'accord d'intéressement de Société Générale portant sur les exercices 2024, 2025 et 2026.

18 décembre 2024

Avenant technique à l'accord du 12 juillet 2006 et de ses avenants modificatifs et récapitulatif instaurant un régime obligatoire de frais médicaux pour le personnel Société Générale.

18 décembre 2024

Avenant technique à l'avenant n° 5 récapitulatif de l'accord du 22 décembre 1999 et de ses avenants récapitulatifs.



61	REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL (suite)	2025	2024	2023
615	Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale	127	219	57

62	INFORMATION ET COMMUNICATION	2025	2024	2023
621	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions de personnel	NC	NC	NC

622	Procédures d'accueil L'ensemble des informations utiles pour les nouveaux arrivants sont disponibles sous RH online :			
	1 – Programme d'intégration, avec présentation détaillée pour chaque entité			
	2 – Les informations réglementaires:			
	- la convention collective			
	- le règlement intérieur			
	- la charte d'utilisation des moyens de communication électronique			
	- le Code de Conduite			
	- le dispositif de lutte contre la fuite d'information			
	3 – La présentation du groupe Société Générale et ses engagements:			
	- Le Groupe en bref			
	- Stratégie			
	- RSE			
	- Mission Handicap			
	- Culture et conduite			
	4 – La protection sociale:			
	- La mutuelle SG			
	- Le régime de prévoyance			
	5 – L'épargne salariale			
	6 – Un espace vie pratique			
623	Procédures d'information ascendante ou descendante			
	- Sites intranet de Société Générale			
	- Viva Engage			
	- Code SG			
624	Système d'entretiens individuels			
	- Entretien annuel d'évaluation pour les techniciens et les cadres			
	- Entretien professionnel			
	- Entretien Bilan			

63	PROCÉDURES	2025	2024	2023
632	Nombre d'instances judiciaires engagées et où l'entreprise est en cause	100	104	120



AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 - Œuvres sociales

72 - Autres charges sociales



71	ŒUVRES SOCIALES (en millions d'€)		2025	2024	2023	
711	Répartition des dépenses de l'entreprise	Logement: versements et frais divers	29,6	31,1	30,5	
		Transport	82,2	85,7	86,0	
		Services médicaux et sociaux	12,2	13,4	12,7	
		Médailles du travail	5,7	5,8	5,8	
		Subventions diverses	0,15	0,16	0,13	
		Allocation vacances	7,4	7,9	8,1	
		Allocation pour frais d'études	6,3	6,6	6,6	
		Allocation de crèche et de garde	9,9	11,3	12,2	
		Total	153,4	161,8	162,1	
	Logement: encours des avances au 31 décembre	2 143,3	2 110,7	2 116,0		
712	Versements effectués	Au C.C.E./CSEC	Budget "Activités sociales et culturelles" du Comité Central et des CE/CSEE	31,1	32,4	31,9
			dont budget des C.E./CSEE	16,5	17,2	15,8
		Pour le compte du C.C.E./CSEC	Subvention restauration	62,5	66,6	56,9
			Subvention de fonctionnement du C.C.E./CSEC	2,5	2,6	3,5
			Subvention de fonctionnement des C.E./CSEE	3,7	3,9	2,8
		Total	99,8	105,6	95,2	
72	AUTRES CHARGES SOCIALES (en millions d'€)		2025	2024	2023	
721	Montant des versements patronaux au titre de la maladie et de la prévoyance		491,0	483,9	469,6	
	dont versés à la Sécurité Sociale		395,0	400,6	387,2	
722	Montant des versements patronaux au titre de la retraite		553,3	581,3	563,4	
	dont versés à la Sécurité Sociale		217,8	227,2	217,2	

