

INCLUSION LGBT+ : SOCIÉTÉ GÉNÉRALE SIGNE LA CHARTRE DE L'AUTRE CERCLE



Communiqué de presse

Paris, le 17 mars 2021

Avec la signature de la Charte de L'Autre Cercle, acteur français de référence qui œuvre pour l'inclusion des personnes LGBT+* dans le monde professionnel, Société Générale poursuit son engagement contre les discriminations et pour une entreprise plus inclusive.

Diony Lebot, Directrice générale déléguée du groupe Société Générale, sponsor du réseau Pride & Allies et signataire de la charte de l'Autre Cercle explique : « L'inclusion de tous nos salariés, quels que soient en particulier leur sexe, leur origine ou leur orientation sexuelle est un devoir pour nos entreprises et un engagement de Société Générale. Chacun doit se sentir respecté dans sa différence, libre de l'assumer et d'évoluer sans aucune discrimination dans notre Groupe. Signer la charte de L'Autre Cercle est un pas de plus dans la lutte contre toute discrimination et en particulier envers les personnes LGBT+. La diversité est une force et stimule la performance et le vivre ensemble. En rejoignant les signataires de L'Autre Cercle, nous allons pouvoir profiter des conseils et bonnes pratiques d'autres entreprises pour aller plus loin en matière d'inclusion des personnes LGBT+ et ainsi poursuivre la transformation de cette entreprise riche de ses différences. »

« Aujourd'hui les personnes LGBT+ sont l'objet de multiples discriminations, tant dans la vie quotidienne que professionnelle. C'est pourquoi, nous sommes heureux que Société Générale s'engage à nos côtés, cette signature est un véritable témoignage de l'engagement sociétal et éthique du Groupe », déclare Christophe Berthier, Président de L'Autre Cercle.

« Cette signature offre un cadre formel à une politique de promotion de la diversité et de prévention des discriminations relatives à l'orientation sexuelle et l'identité de genre. C'est indéniablement un marqueur d'engagement de Société Générale qui conforte et/ou rassure les personnes concernées tout en imposant un cadre de respect et d'obligation », ajoute Catherine Tripon, porte-parole et co-animatrice de la Charte d'Engagement LGBT+ de L'Autre Cercle.

Principes de la charte

Lancée en 2013, la Charte d'Engagement LGBT+ de L'Autre Cercle propose des actes concrets pour les employeurs qui veulent intégrer les thématiques LGBT+ dans leurs politiques de promotion de la diversité et de prévention des discriminations. Signer la charte est une promesse forte faite aux personnes concernées.

Société Générale, en tant qu'employeur responsable, a conscience des enjeux que représentent la non-visibility des lesbiennes, gays, bisexuels du fait d'un environnement de travail non-inclusif et la visibilité forcée des personnes en situation de transition. En rejoignant L'Autre Cercle, la Banque

s'engage à avoir des pratiques non-discriminantes et à garantir les mêmes droits et avantages à l'ensemble de ses collaboratrices et collaborateurs en termes de parentalité, conjugalité, promotion professionnelle, etc. :

- Créer un environnement inclusif pour les collaborateurs LGBT+
- Veiller à une égalité de droit et de traitement entre tous les collaborateurs quelles que soient leur orientation sexuelle et identité de genre
- Soutenir les collaborateurs victimes de propos ou d'actes discriminatoires
- Mesurer les avancées et partager les bonnes pratiques pour faire évoluer l'environnement professionnel général

Diversité et inclusion chez Société Générale

A travers sa politique de Diversité et Inclusion, le groupe Société Générale traduit sa volonté de reconnaître et de promouvoir tous les talents, quels que soient leurs croyances, âge, handicap, parentalité, origine ethnique, nationalité, **identité de genre, orientation sexuelle**, appartenance à une organisation politique, religieuse, syndicale ou à une minorité, ou toute autre caractéristique qui pourrait faire l'objet d'une discrimination. Le Groupe a pour ambition d'être une entreprise où les collaborateurs se sentent acceptés et accueillis dans leur diversité, à l'image de la diversité de nos clients et de la société.

La signature de la Charte de L'Autre Cercle constitue une étape majeure pour Société Générale dans l'affirmation de son engagement sur l'inclusion des personnes LGBT+ déjà mis en oeuvre depuis plusieurs années :

- Signature des principes de l'ONU en juin 2018 dont L'Autre Cercle est le partenaire
- Modification du code Société Générale interne qui intègre notre politique Diversité & Inclusion. Ce code fait depuis octobre 2019 expressément référence à l'inclusion de tout collaborateurs quelles que soient son identité de genre, son orientation sexuelle, ou son mode de parentalité. Les fournisseurs et prestataires du groupe Société Générale doivent respecter cette ligne de conduite.
- Mise à disposition d'un outil de signalement de tout comportement inapproprié
- Création d'un guide de conversation sur les sujets LGBT+ et formations obligatoires des managers sur les comportements inappropriés où est mentionnée spécifiquement la LGBTphobie
- Membre du réseau Têtu Connect depuis 2020
- Multiplication des événements organisés par le réseau interne Pride & Allies, soutenu par Diony Lebot, Directrice générale déléguée, sponsor global de la diversité

Société Générale entend s'appuyer sur l'expertise de L'Autre Cercle et de ses membres pour aller plus loin dans ses initiatives pour une plus grande inclusion et contre toute forme de discrimination vis-à-vis des LGBT+.

**LGBT+ : Lesbienne, Gay, Bisexuel(le), Transgenre et toutes les autres variations non majoritaires d'orientation sexuelle ou d'identité de genre*

Contact presse Société Générale :

Laure Bencheikh 01 57 29 39 38 laure.bencheikh@socgen.com

Contacts presse L'Autre Cercle :

Catherine Tripon – Porte-parole de L'Autre Cercle – catherine.tripon@autre Cercle.org

Thomas Gasdon – Responsable relations presse de L'Autre Cercle – thomas.gasdon@autre Cercle.org

Société Générale

Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié et intégré, le Groupe allie solidité financière, dynamique d'innovation et stratégie de croissance durable et responsable. Engagée dans les transformations positives des sociétés et des économies, Société Générale agit chaque jour avec ses équipes pour construire ensemble, avec ses clients, un avenir meilleur et durable en apportant des solutions financières responsables et innovantes.

Acteur important de l'économie réelle depuis plus de 150 ans avec un ancrage solide en Europe et connecté au reste du monde, Société Générale emploie plus de 138 000 collaborateurs dans 62 pays et accompagne au quotidien 29 millions de clients particuliers, entreprises et investisseurs institutionnels à travers le monde, en offrant une large palette de conseils et de solutions financières sur mesure qui s'appuie sur trois pôles métiers complémentaires :

- **la Banque de détail en France avec les enseignes Société Générale**, Crédit du Nord et Boursorama qui offrent des gammes complètes de services financiers avec un dispositif omnicanal à la pointe de l'innovation digitale ;
- **la Banque de détail à l'international, l'assurance et les services financiers** aux entreprises, avec des réseaux présents en Afrique, Russie, Europe centrale et de l'est, et des métiers spécialisés leaders dans leurs marchés;
- **la Banque de Grande Clientèle et Solutions Investisseurs**, avec ses expertises reconnues, positions internationales clés et solutions intégrées.

Société Générale figure dans les principaux indices de développement durable : DJSI (World et Europe), FTSE4Good (Global et Europe), Bloomberg Gender-Equality Index, Refinitiv Diversity and Inclusion Index, Euronext Vigeo (Europe et Eurozone), STOXX Global ESG Leaders indexes et MSCI Low Carbon Leaders Index (World and Europe).

En cas de doute sur l'authenticité de ce communiqué de presse, rendez-vous au bas de la [newsroom de societegenerale.com](https://www.societegenerale.com/newsroom). Les communiqués émanant de Société Générale sont certifiés par la technologie blockchain. Un lien vous permettra d'y vérifier de l'intégrité de cette information.

Pour plus d'information, vous pouvez suivre le compte twitter [@societegenerale](https://twitter.com/societegenerale) ou visiter le site www.societegenerale.com.

A propos de L'Autre Cercle

Association créée en 1997, L'Autre Cercle est l'acteur français de référence de la promotion de l'inclusion des personnes LGBT+ au travail. Ses valeurs sont le respect, l'humanisme, l'indépendance, l'engagement et le pragmatisme. Elle œuvre pour un monde professionnel épanouissant, inclusif et respectueux des personnes dans toutes leurs diversités, quelles que soit leur orientation sexuelle ou identité de genre. Outre sa vocation d'observatoire, ses missions sont d'accompagner les organisations et de promouvoir les bonnes pratiques. A fin 2020, l'association fédère plus de 150 organisations publiques et privées signataires de la Charte d'Engagement LGBT+, réunissant 1,5 million de salarié-e-s et agent-e-s. www.autrecercle.org