

FLASH INFO

Paris, 6 mars 2015

JOURNEE INTERNATIONALE DE LA FEMME : SOCIETE GENERALE S'ENGAGE

Société Générale considère la diversité de ses collaborateurs comme l'un des éléments clés de sa stratégie de banque relationnelle. Pour le Groupe, l'équilibre femmes/hommes traduit la capacité de l'entreprise à nommer et promouvoir sans préjugés ni filtres culturels la personne dont les compétences sont le plus en adéquation avec un poste donné. C'est pourquoi le Groupe fait de la promotion des femmes aux postes à responsabilité l'une des priorités en termes de diversité.



Les femmes dans le groupe Société Générale

60% de l'effectif du Groupe
44 % des managers
39% des Talents Stratégiques (relève managériale)
45% des cadres en France (contre 36% en 2006)
43% du Conseil d'Administration⁽¹⁾

(1) 42% hors administrateurs salariés

Pour obtenir des résultats tangibles dans ce domaine, plusieurs leviers sont activés, parmi lesquels :

- un Comité de diversité (*Diversity Board*) composé de membres du Comité de direction et du Comité exécutif, décide des orientations stratégiques en plaçant la diversité au cœur des enjeux des métiers. Il veille également à la progression de l'équilibre femmes/hommes et de l'internationalisation,
- une sensibilisation aux biais inconscients menée auprès de 775 managers à ce jour, afin d'engager chacun à gérer sans a priori recrutement, promotion, évaluation et prise de décision,
- le soutien aux réseaux mixtes et de femmes, constitués au sein de l'entreprise (plus de 2400 membres à travers le monde),
- des actions d'accompagnement suivies par plus de 700 collaboratrices depuis 2007, comme le programme WILL (Women in Leadership) lancé en 2013,

SERVICE DE PRESSE

LAETITIA MAUREL
+33(0)1 42 13 88 68
Laetitia.a.maurel@socgen.com

NATHALIE BOSCHAT
+33(0)1 42 14 83 21
Nathalie.boschat@socgen.com

ANTOINE LHERITIER
+33(0)1 42 13 68 99
Antoine.lheritier@socgen.com

ASTRID FOULD-BACQUART
+33(0)1 56 37 67 95
Astrid.Fould-Bacquart@socgen.com

SOCIETE GENERALE
COMM/PRS
75886 PARIS CEDEX 18
SOCIETEGENERALE.COM

SOCIETE ANONYME AU CAPITAL DE
1 006 509 557,50 EUR
552 120 222 RCS PARIS

- l'allocation d'un budget conséquent à la correction des écarts salariaux entre hommes et femmes. Depuis début 2013, 3.56 M EUR ont permis de réviser la situation de 1820 collaboratrices,
- le soutien à des événements marquants, comme la Conférence Européenne de la Diversité, en 2013 et 2015, ou le Global Summit of Women en 2014. Lors de ce dernier, le prix «Corporate Champion Award » a été remis à Frédéric Oudéa, saluant l'effort mené depuis plusieurs années pour porter le taux de femmes au sein du Conseil d'administration au-dessus de 30%.

Autant d'actions concrètes qui permettent à la banque d'être titulaire depuis 2007 du label Égalité professionnelle décerné par Afnor Certification.

«La diversité dans l'entreprise est une richesse : la variété des profils et la combinaison des compétences de chacun génèrent des idées plurielles et permettent de capter les signaux faibles afin d'anticiper les risques et les opportunités, de s'adapter et d'agir rapidement. Elles nous permettent avant tout de mieux comprendre et servir nos clients, » souligne Edouard-Malo Henry, Directeur des Ressources Humaines du Groupe.

Société Générale

Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié de banque universelle, le Groupe allie solidité financière et stratégie de croissance durable avec l'ambition d'être la banque relationnelle, référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes.

Acteur de l'économie réelle depuis 150 ans, Société Générale emploie plus de 148 000 collaborateurs, présents dans 76 pays, et accompagne au quotidien 32 millions de clients dans le monde entier en offrant une large palette de conseils et solutions financières sur mesure aux particuliers, entreprises et investisseurs institutionnels, qui s'appuie sur trois pôles métiers complémentaires :

- **La banque de détail en France** avec les enseignes Société Générale, Crédit du Nord et Boursorama qui offrent des gammes complètes de services financiers avec une offre multicanal à la pointe de l'innovation digitale.
- **La banque de détail à l'international, services financiers et assurances** avec des réseaux présents dans les zones géographiques en développement et des métiers spécialisés leaders dans leurs marchés.
- **La banque de financement et d'investissement, banque privée, gestion d'actifs et métier titres** avec leurs expertises reconnues, positions internationales clés et solutions intégrées.

Société Générale figure dans les principaux indices de développement durable : FTSE4Good (Global et Europe), Euronext Vigeo (Global, Europe, Eurozone et France), ESI Excellence (Europe) d'Ethibel et 4 des indices STOXX ESG Leaders.

Pour plus d'information, vous pouvez suivre le compte twitter @societegenerale ou visiter le site www.societegenerale.com